



Työterveyden toimintasuunnitelma

Skanska Oy

1.1.2024 - 31.12.2024

Terveystalo

Sisällysluettelo

Perustiedot.....	3
Terve työpaikka.....	5
Tarpeet	5
Tavoitteet ja toimenpiteet	6
Työterveysyhteistyö.....	18
Ennakoivat työkyksignaalit	Virhe. Kirjanmerkkiä ei ole määritetty.
Altisteet ja kuormitustekijät	28
Työterveys sopimuksen mukainen sisältö	38
Päävastuullinen tiimi	42
Yhteystiedot	44

Perustiedot

Voimassaoloaika 1.1.2024 - 31.12.2024

Yrityksen perustiedot

Y-tunnukset ja postiosoitteet

Sopimusasiakas

0102282-6	Skanska Oy	PL 114 00101 HELSINKI
-----------	------------	--------------------------

Liittyvät yritykset

0174259-1	Skanska Infra Oy	PL 114 00101 HELSINKI
1606436-7	Skanska CDF Oy	PL 114 00101 HELSINKI
1551669-1	Skanska Rakennuskone Oy	PL 114 00101 HELSINKI
1772433-9	Skanska Talonrakennus Oy	PL 114 00101 HELSINKI

Sopimus työterveyshuollon palveluista alkaen 1.9.2008

Työpaikkaselvitysten päivämäärä 26.5.2023

Työpaikkaselvitysten lisätieto

Skanska Talonrakennus, Etelä-Suomi, asuntorakentaminen: holvimuottien purkutyö

Henkilömäärä 1 850

TOL toimiala 41200 Asuin- ja muiden rakennusten rakentaminen

Työterveyden toimintasuunnitelma

Skanska Oy

1.1.2024 - 31.12.2024

Yrityksen edustajat

Pekkanen Helena		Työterveyshuollon yhteyshenkilö
Jankola-Väntär Nina	nina.jankola-vantar@skanska.fi	Muu yhteyshenkilö työterveys- ja työhyvinvointiasioissa

Organisaation kuvaus

Skanska on yksi maailman johtavista rakennus- ja projektikehityspalveluita tarjoavista yrityksistä. Globaalisti henkilöstön määrä on n. 32 000 ja Suomessa n. 1850 henkilöä. Skanska toimii neljällä eri toimialalla, jotka ovat; rakentamispalvelut (talonrakennus, talotekniikka, infrarakentaminen), asuntoprojektikehitys ja toimitilaprojektikehitys.

Suomessa konserniin kuuluvat seuraavat yritykset:

Skanska Oy, henkilömäärä 158

Skanska Talonrakennus Oy, henkilömäärä 1265

Skanska Infra Oy, henkilömäärä 271

Skanska Rakennuskone Oy, henkilömäärä 137

Skanska CDF Oy, henkilömäärä 10

Skanskan pääkonttori on Helsingissä ja aluetoimistot sijaitsevat seuraavilla paikkakunnilla: Turku, Pori, Tampere, Jyväskylä, Oulu, Kuopio ja Lahti. Rakennustoimintaa on lisäksi useilla aluetoimistojen ympäristöpaikkakunnilla.

Keskeisimmät ammattinimikkeet ovat rakennustyöntekijöiden ryhmässä rakennusmiehet ja kirvesmiehet, työmaatoimihenkilöissä nuoremmat, vanhemmat ja vastaavat työnjohtajat, pääkonttorilla ja aluetoimistoilla nimikkeet ovat erilaisia asiantuntija-, päällikkö- ja johtajanimikkeitä.

Terve työpaikka

Työterveysyhteistyön tavoitteena on vaikuttava toiminta työn, työolojen, terveyden sekä työ- ja toimintakyvyn edistämiseksi. Perustan työterveysyhteistyölle muodostaa työpaikan työterveystarpeiden tunnistaminen ja niiden todentaminen. Työterveyshuoltolaki ohjaa tätä toimintaa.

Toimintasuunnitelmaan on nostettu yhdessä yrityksen ja työterveyshuollon kanssa määritellyt tarpeet, tavoitteet ja toimenpiteet Terve Työpaikka –mallin mukaisesti. Mallin avulla vahvistamme yksilön työkykyä ja yhteisön toimintakykyä luoden pohjaa työkyvyn ylläpitämiselle ja työkyvyttömyyden ehkäisylle.

- Terve Työ: Työpaikan turvallisuus ja terveyttä tukevat työolot ovat terveen työn perusta.
- Hyvinvoiva ihminen: Hyvinvoiva ihminen kantaa vastuuta omasta terveydestään ja saa siihen myös tarvittaessa tukea.
- Toimiva työyhteisö: Olennainen työhyvinvoinnin ja työkyvyn lähde on toimiva ja kannustava työyhteisö.
- Aktiivinen johtaminen: on tavoitteellista työtä työntekijöiden onnistumisen ja organisaation menestyksen mahdollistamiseksi.

Tarpeet

Työterveyshuollon tavoitteena on terveellinen ja turvallinen työ, työympäristö ja työyhteisö, työhön liittyvien terveysvaarojen ja -haittojen ehkäisy sekä työntekijän terveyden ja työ- ja toimintakyvyn ylläpitäminen, edistäminen ja seuranta työuran eri vaiheissa.

Työterveystoiminnan henkilöstötavoite on henkilöstön terveydentilan, työ- ja toimintakyvyn selvittäminen, ylläpito, edistäminen ja parantaminen. Työterveyshuollon tehtävänä on tehdä esityksiä työpaikan, työmenetelmien ja työn organisoinnin sekä työyhteisön kehittämiseksi, henkilöstön työ- ja toimintakyvyn tukemiseksi sekä työturvallisuuden parantamiseksi.

Työterveyshuollon yritystavoite on työterveyden keinoin tukea yritystä menestymään henkilöstön terveyttä ja työkykyisyyttä parantamalla.

Tavoitteet ja toimenpiteet

Terve työ

Tavoite: Työn terveysriskien (fysikaaliset, kemialliset, biologiset) tunnistaminen sekä tunnistettujen riskien hallinta ja ennaltaehkäisy.

Toimenpide: Perusselvitys

Työterveyshuollon toiminnan suunnittelun on perustuttava työpaikkaselvitykseen (VNA 708/2013, 6§). Perusselvitys tehdään uuden sopimuksen käynnistyttyä viiveettä huomioiden kuitenkin aiemmat työpaikkaselvitykset tai olosuhteiden oleellisesti muuttuessa sekä määrävälein (perusselvitys 3 - 5v välein). Työpaikkaselvitykseen osallistuu työterveyden ammattihenkilöitä (työterveyshoitaja, työterveyslääkäri ja työfysioterapeutti) ja heidän tarpeelliseksi määrittelemiään asiantuntijoita. Työterveyspsykologi toteuttaa esihenkilöhaastattelun osana perustyöpaikkaselvitysprosessia.

Työpaikkaselvitysten valtakunnallinen koordinointi:

Toimintasuunnitelmakauden työpaikkaselvityskohteet sovitaan yhteistyössä Skanskan HSE -organisaation kanssa. Työpaikkaselvityksiä tehdään työvaihe- ja tehtäväkohtaisina perusselvityksinä erillisen 3-vuotissuunnitelman mukaisesti.

Tulevan vuoden selvityskohteita käsitellään HSE-päälliköiden joulukuun kokouksessa ja ne päätetään tarkemmin paikallisissa vuosisuunnitelmaneuvoituissa. Skanskan puolelta työpaikkaselvitysten suunnittelua koordinoi Skanska Oy:n HSE-johtaja.

Toimistotyöntekijöiden toimitiloihin tehdään perustyöpaikkaselvitys viiden vuoden välein.

Työpaikkaselvitysten paikallinen toteutus:

Työpaikkaselvitys toteutetaan yhteistyössä alueen HSE-organisaation, työmaan ja työterveyden kesken. Valtakunnallisessa suunnitelmassa määritelty kohde aikataulutetaan alueellisessa vuosisuunnitelmassa, jos mahdollista.

Alueen HSE-päällikkö vastaa siitä, että suunnitelman mukaiset selvitykset toteutetaan, osallistuu selvitykseen ja vie työpaikkaselvityksen keskeiset tulokset ja toimenpide-ehdotukset käsiteltäväksi seuraavaan työsuojelutoimikunnan kokoukseen.

Työpaikkaselvitysprosessin kehittäminen

Perustyöpaikkaselvitysprosessia kehitetään siten, että se kattaa jatkossa selkeämmin eri rakennusvaiheisiin liittyvät riskit.

Kehitystyö tehdään vuoden 2024 aikana yrityksen ja työterveyden yhteistyönä.

Toimenpide: Suunnattu selvitys (altisteet)

Suunnattu selvitys tehdään tarvittaessa esiin tulevan ongelman, erityistarpeen tai terveysriskin perusteella. Selvitys suunnataan tunnistettuun altisteeseen. Ajantasainen perusselvitys toimii perustana suunnatuille selvityksille ja on korvaamisen edellytys. Suunnattu selvitys ei yksinään riitä työpaikkaselvitykseksi, vaan se täydentää perusselvitystä.

Toteutetaan erillisen suunnitelman mukaisesti

Toimenpide: Toimintamalli henkilökohtaisten suojainten käytössä ja apuvälineiden hankinnassa

Skanskalla on oma suojainohjeistus.

Rakennustyömaalla pakollisia henkilökohtaisia suojaimia ovat turvakengät, leukaremmillä varustettu kypärä, huomiovaate, suojakäsineet ja suojalasit.

Tämä koskee myös vierailijoita kuten työterveyshuollon edustajia.

Lisäksi riskinarvion perusteella käytettäviä suojaimia ovat

- kuulonsuojaimet melutyössä
- hengityssuojaimet pölyille altistavassa työssä
- suojakäsineet kemikaalialtistumisessa
- metsurin varustus moottorisahan käytössä
- hitsaustyön suojaimet

Pääsääntöisesti työmaat tilaavat yksilölliset, muotoon valetut kuulonsuojaimet. Tarvittaessa työterveyslääkäri voi lisäksi suositella henkilökohtaisia suojaimia yksilöllisin perustein kirjaamalla suosituksen soveltuvuuslausuntoon, jonka työntekijä toimittaa esihenkilölle.

Toimenpide: Työhön liittyvät rokotukset

Työmatkoihin liittyvät rokotukset

Puutiaisaivokuumerokotussarja, THL:n nimeämällä riskialueilla sijaitsevilla työmailla työskentelevät sekä maastossa liikkuvat työntekijät:

Kun työtehtävät edellyttävät maastossa liikkumista, työmaan aloituspalaverissa arvioidaan riski yhdessä työterveyshuollon edustajan kanssa. Työnantaja ilmoittaa nämä työntekijät paikalliselle työterveyshoitajalle, joka sopii rokotussarjan toteuttamisesta. Näissä kohteissa tulee lisäksi varmistaa asianmukainen suojautuminen puutiaisilta, sillä puutiaiset voivat levittää myös borreliosia, jota vastaan ei ole rokotetta.

Hepatiittirokotussarjat seuraavissa tilanteissa:

- Työhön liittyvän riskin perusteella jätevesilaitoksien työmailla työskentelevät hepatiitti A-rokotesarja, Kela 1. (Skanska Infra)
- Tilaajan edellyttämässä tilanteissa hepatiitti A- tai A+B-rokotesarja. Pääsääntöisesti Kela 0, poikkeuksena jätevedenpuhdistamossa työskentely Kela 1. (Skanska Infra)

Pneumokokki-rokote pääasiallisesti hitsaustyötä tekeville työntekijöille, hitsaustyöhön liittyvän lisääntyneen pneumokokki-keuhkokuumeen riskin takia, Kela 1. (Skanska Infra)

Muiden rokotusten osalta työmaan työnjohtaja tai vastaava ilmoittaa työterveyshoitajalle rokotustarpeesta. Työterveyshoitaja kirjaa esihenkilön ilmoituksen yritysteksteihin ja kuinka monta työntekijää se koskee. Asianomaisen henkilön kertomustekstiin kirjataan myös, mistä työmaasta on kysymys, samoin laskun selitekenttään on hyvä laittaa tämä tieto.

Tavoite: Työpaikalla on varauduttu ensiaputilanteisiin riittävällä välineistöllä ja osaamisella.

Toimenpide: Ensiapuvalmiuden suunnitteluun ja ylläpitoon osallistuminen

Ensiapuvalmiudella tarkoitetaan sitä, että työpaikalla on sen olosuhteisiin ja työn sisältämiin tapaturma riskeihin nähden riittävästi ensiaputaitoisia henkilöitä, ensiapuvarustus sekä toimintaohjeet onnettomuustilanteiden varalta.

Tarvittavan ensiapuvalmiuden laajuus ja sisältö arvioidaan organisaation kanssa yhteistyössä. Sisällössä huomioidaan työn erityispiirteet.

Suurten työmaiden ensiapuvalmiutta ylläpidetään pelastusharjoituksilla.

Skanska Infran työntekijöiden tapaturmariski on ilmeinen tai erityinen (= erityinen riski on töissä, joissa työntekijöihin kohdistuu maansortuman alle hautautumisen, maahan vajoamisen tai korkealta putoamisen vaara, joka on erityisen suuri työn luonteen tai käytettyjen työmenetelmien taikka työskentelypaikan tai työmaan olosuhteiden vuoksi, työt kuiluissa, maanalaisissa rakennuskohteissa ja tunneleissa, työt, joissa käytetään räjähdysaineita, palovaara).

Skanska Talonrakennuksen työntekijöiden tapaturmariski on ilmeinen tai erityinen työtehtävästä riippuen.

Alamiehet, elementtiasennusryhmäläiset, rakennustyöntekijät, jotka tekevät saneeraustöitä ja sähkömiehet kuuluvat erityisen riskin työntekijöihin, samoin työt, joihin liittyy raskaiden esivalmisteisten osien kokoamista tai purkamista tai rakenteiden, rakenneosien tai materiaalien purkutyötä.

Ilmeinen vaara: Työsuojeluhallituksen suosituksen mukaan suositellaan vähintään yhtä ensiapukoulutettua kussakin työkohteessa tai työvuorossa, jossa työskentelee alle 10 henkilöä. Tätä suuremmilla työpaikoilla tulee olla vähintään yksi ensiaputaitoinen kutakin alkavaa 25 henkilöä kohti tai

viisi prosenttia ensiaputaitoisia koko henkilöstövahvuudesta.

Vähimmäisvaatimuksena voidaan pitää EA1- kurssin tasoista peruskoulutusta ja noin kolmen vuoden välein käytyä kertauskurssia.

Erityinen vaara: Työsuojeluhallituksen suosituksen mukaan erityisen tapaturman vaaran vuoksi voi olla perusteltua kouluttaa vähintään yksi ensiaputaitoinen kutakin viiden hengen ryhmää, työskentelyaluetta tai työvuoroa kohti.

Koulutukseksi suositellaan EA1- kurssin tasoista peruskurssia sekä kertausta keskimäärin puolentoista vuoden välein siten, että molemmat on painotettu työpaikan erityisvaaroihin liittyvällä koulutuksella.

Skanska Oy:n Nauvontiellä työskentelevien työntekijöiden tapaturmariski on vähäinen. Suosituksena on, että 5 % henkilöstöstä on koulutettuja (hätäensiapu 8h tai 4 h).

Toteutus: Tilanteen mukaan työterveyshoitajan vetämät koontikurssit tai yhteinen kurssi tai ulkopuolisen palvelutuottajan järjestämä kurssi.

Ensiapukoulutuksen ja ensiapuvalmiuteen liittyvien hankintojen perustuessa työterveyshuollon ammattihenkilön tekemään työpaikkaselvityksessä todettuun tarpeeseen, voivat ensiavun järjestämiseen liittyvät kustannukset olla Kela-korvattavia. Korvattavuudesta päättää Kela.

Kriisityö

Työpaikan onnettomuuksiin, kriisitilanteisiin ja läheltä piti tilanteisiin liittyvä kriisityö tarvittaessa. Esihenkilön yhteydenotto Terveystalon kriisipuhelimeen puh. 030 633 9626, josta tapahtuu ohjaus paikallisen työterveystiimin hoidettavaksi.

Ensiapu-luonteinen defusing -purkukeskustelu toteutetaan työmaalla heti tapaturman jälkeen Skanskan esihenkilöiden ja HSE-organisaation toimesta. Työterveyshuollon järjestämä kriisityön toteutus yleensä 3 arkipäivän sisällä.

Terveystalo järjestää erillisen suunnitelman mukaan defusing-koulutusta.

Toimenpide: Ensiavun peruskurssi 1 (16 h) paketti

Ensiapukoulutuksen ja ensiapuvalmiuteen liittyvien hankintojen perustuessa työterveyshuollon ammattihenkilön tekemään työpaikkaselvityksessä todettuun tarpeeseen, voivat ensiavun järjestämiseen liittyvät kustannukset olla Kela-korvattavia. Korvattavuudesta päättää viimekädessä Kela.

Toimenpide: Hätäensiapukurssi (8 h) paketti

Ensiapukoulutuksen ja ensiapuvalmiuteen liittyvien hankintojen perustuessa työterveyshuollon ammattihenkilön tekemään työpaikkaselvityksessä todettuun tarpeeseen, voivat ensiavun järjestämiseen liittyvät kustannukset olla Kela-korvattavia. Korvattavuudesta päättää viimekädessä Kela.

Tavoite: Työterveys ja organisaatio edistävät yhteistyössä työpaikan työturvallisuutta.

Toimenpide: Suunnattu selvitys (fyysinen kuormitus, ergonomia)

Suunnattu selvitys tehdään tarvittaessa esiin tulevan ongelman, erityistarpeen tai terveysriskin perusteella. Selvitys suunnataan tunnistettuun kuormitustekijään. Ajantasainen perusselvitys toimii perustana suunnatuille selvityksille ja on korvaamisen edellytys. Suunnattu selvitys ei yksinään riitä työpaikkaselvitykseksi, vaan se täydentää perusselvitystä.

Tehdään erillisen suunnitelman mukaisesti

Toimenpide: Suunnattu selvitys (psykososiaaliset kuormitustekijät)

Suunnattu selvitys tehdään tarvittaessa esiin tulevan ongelman, erityistarpeen tai terveysriskin perusteella. Selvitys suunnataan tunnistettuun kuormitustekijään. Ajantasainen perusselvitys toimii perustana suunnatuille selvityksille ja on korvaamisen edellytys. Suunnattu selvitys ei yksinään riitä työpaikkaselvitykseksi, vaan se täydentää perusselvitystä.

Työntekijöiden psykososiaalista kuormitusta voidaan selvittää suunnatulla selvityksellä. Psykososiaalista kuormitusta vähentävät toimet toteutetaan työhyvinvointitoimintana.

Tehdään erillisen suunnitelman mukaisesti.

Toimenpide: Tiedon anto, neuvonta ja ohjaus yksilölle

Edistetään työntekijöiden terveyttä ja työkykyä sekä työpaikan ja -yhteisön terveyttä, turvallisuutta ja työhyvinvointia yksilöön kohdistuvalla tiedon annolla, neuvonnalla ja ohjauksella.

Toimenpide: Tietojen anto, neuvonta ja ohjaus ryhmälle

Ryhmämuotoinen toiminta perustuu työpaikkaselvityksessä todettuihin työn kuormitustekijöihin. Työterveyden ammattihenkilöt valitsevat osallistujat työn kuormitustekijöiden sekä työntekijän terveydentilan, työ- ja toimintakyvyn perusteella, terveystarkastuksilla ja muilla työterveyden menetelmillä.

Pelastautumisen ja ensiavun osaamista tukeva työpaja
Pilotoidaan pääkaupunkiseudulla 2024

Työpajan tavoitteena on vahvistaa Skanskan työntekijöiden valmiutta toimia omassa työympäristössään

tapahtuvissa tapaturma- ja onnettomuustilanteissa.

Työmaan olosuhteisiin ja case-tapauksiin perustuva pohdinta sekä mahdollisuuksien mukaan käytännön harjoittelu työmaalla tapahtuvia tapaturma- ja onnettomuustilanteita varten.

Tuotetaan samalla materiaalia työpajoja varten sekä työterveyden että yrityksen käyttöön.

Hyvinvoiva ihminen

Tavoite: Arvioidaan työntekijöiden sopivuutta työhön terveydentilan kannalta huomioiden työn terveystaustat.

Toimenpide: Seurantatarkastus, työssä terveydellisiä erityisvaatimuksia

Ks. liite: Tiivistelmä alkutarkastusten ja määräaikaistarkastusten tutkimuksista.pdf

Tehdään, kun työ aiheuttaa erityisiä vaatimuksia terveydelle työturvallisuuden kannalta. Sopivuutta työhön arvioidaan työntekijän terveydentilan suhteen.

Seurantatarkastus tehdään samoille ammattiryhmille kuin TEV-työn työhönsijoitustarkastus.

Lakisääteisen TEV-työn seurantatarkastuksen sisältö on kuvattuna toimintasuunnitelman liitteessä.

Toimenpide: Työhönsijoitustarkastus

Ks. liite: Tiivistelmä alkutarkastusten ja määräaikaistarkastusten tutkimuksista.pdf

Tehdään, kun työ aiheuttaa erityisiä vaatimuksia terveydelle työturvallisuuden kannalta. Sopivuutta työhön arvioidaan työntekijän terveydentilan suhteen. Tarkastus tehdään työsuhteen alkaessa tai kun työntekijä siirtyy tekemään työtä, jossa on terveydellisiä erityisvaatimuksia.

Ammattiryhmät, joille tehdään vain TEV-tarkastus:

-torninosturinkuljettajat (Skanska Talonrakennus)

Ammattiryhmät, joille tehdään sekä TEV- että ESV-tarkastus:

-panostajat (Skanska Infra)

-maanalaista louhintatyötä tekevät (Skanska Infra)

-raskaiden ajoneuvojen kuljettajat (Skanska Infra)

-liikenteen ohjaajana toimivat (Skanska Infra)

-runkoryhmän työntekijät (Skanska Talonrakennus)

-alamiehen työtä tekevät (Skanska Talonrakennus)

-torninosturien, työmaahissien ja telineiden asentajat (Skanska Rakennuskone)

Lakisääteisen työhönsijoitustarkastuksen sisältö on kuvattuna toimintasuunnitelman liitteessä.

Tavoite: Työn altisteiden jäännösriski on hallinnassa ja työperäistä sairastavuutta ehkäistään altisteisiin perustuvilla terveystarkastuksilla.

Toimenpide: Alkutarkastus

Ks. liite: Altistelähtöisten terveystarkastusten sisältö.pdf

Tehdään, kun työ aiheuttaa erityistä sairastumisen vaaraa (VNa 1485/2001).

Alkutarkastuksessa arvioidaan sopivuutta työhön terveydentilan kannalta todettujen altisteiden suhteen.

Kohde: Työntekijät, jotka altistuvat työssään asetuksen määrittelemille tekijöille siinä määrin, että aiheutuu riski terveydelle tai lisääntymisterveydelle.

Lakisääteisen työterveystarkastuksen sisältö on kuvattuna toimintasuunnitelman liitteessä.

Toimenpide: Altisteisen työn lopputarkastus

Tavoitteena selvittää, onko merkkejä työperäisestä altistumisesta johtuvasta terveyshaitasta, sairaudesta tai liiallisesta altistumisesta. Tehdään työntekijän kanssa jatkosuunnitelma.

Lopputarkastus tehdään työntekijälle työpaikan vaihdon, työttömyyden tai eläkkeelle siirtymisen vuoksi, jos se on tarpeellista työntekijän työaikaisen altistumisen vuoksi erityistä sairastumisen vaaraa aiheuttavien työtehtävien päättyessä. Työntekijä varaa ajan työterveyshoitajalta.

Toimenpide: Määräaikaistarkastus

Ks. liite: Altistelähtöisten terveystarkastusten sisältö.pdf

Tavoitteena selvittää, onko merkkejä työperäisestä altistumisesta johtuvasta terveyshaitasta, sairaudesta tai liiallisesta altistumisesta ja pitääkö työnantajan ryhtyä toimenpiteisiin altistumisen vähentämiseksi/poistamiseksi.

Lakisääteisen työterveystarkastuksen sisältö on kuvattuna toimintasuunnitelman liitteessä.

Tavoite: Työntekijä pysyy työkykyisenä ja voi hyvin koko työuran ajan.

Toimenpide: Muut kuin työhön liittyvät rokotukset

- Aikuisten kurkkumätä-jäykkäkouristusrokote (dT), tehoste annetaan 45 ja 65 vuoden iässä, sekä tämän jälkeen 10 vuoden välein.
- 25-vuotialle annetaan kurkkumätä- jäykkäkouristus- ja hinkuyskärokote (dtaP)
- Influenssarokotus kausittain kaikille työntekijöille
- Muut kuin työhön liittyvät rokotukset laskutetaan Kela 0 -luokassa

Henkilökohtaisten matkojen rokoteaineen henkilö maksaa itse, rokotuspalkkio kustannetaan (Kela 0)

Toimenpide: Muut sopimuksen ulkopuoliset palvelut

Henkilöstöllä on mahdollisuus käyttää ePassi -henkilöstöetuutta hammashoito- ja fysioterapiapalveluihin työnantajan ePassin kautta tarjoamalla palveluntuottajilla. Edellä mainitut palvelut eivät sisälly työnantajan työterveyspalveluiden sisältöön. ePassia on mahdollista käyttää em. palveluihin myös Terveystalossa. ePassi-henkilöstöetuus on yhtäläinen kaikille Skanskan työntekijöille.

Toimenpide: Terveystarkastukset terveyden ja työkyvyn edistämiseksi

Ks. liite: Vapaaehtoiset terveystarkastukset.pdf

Työterveystarkastuksen tavoitteena on selvittää terveyteen, turvallisuuteen, työkykyyn ja työhyvinvointiin liittyvien tekijöiden vaikutus työntekijään. Terveyskyselyn, haastattelun ja tarpeellisten tutkimusten perusteella selvitetään työntekijän terveydentila, työ- ja toimintakyky sekä havaitaan mahdolliset varhaiset työkykyriskit. Tarkastusten pohjalta suunnitellaan terveyttä ja työkykyä edistävät toimet.

Ikäryhmätarkastuksen sisältö kuvattu toimintasuunnitelman liitteessä

Toimenpide: Työhönsijoitustarkastus tai alkutarkastus, ulkomaankomennus

Tehdään, kun tehtävä edellyttää työhönsijoitustarkastusta tai alkutarkastusta ja lausuntoa ulkomaankomennukselle.

Tavoitteena on arvioida vakavat työkykyyn vaikuttavat riskit sekä psyykkiset voimavarat poikkeuksellisissa olosuhteissa työskenneltäessä. Ulkomaankomennuksille tehtävät

terveystarkastukset on käynnistettävä riittävän ajoissa, esimerkiksi trooppisiin maihin valmistautumisaikaa tarvitaan kolme kuukautta. Neuvonta ja ohjaus koskevat koko perhettä.

Toimenpide: Työhöntulotarkastus

Ks. liite: Vapaaehtoiset terveystarkastukset.pdf

Työhöntulotarkastuksessa on tavoitteena terveyden ja työkyvyn edistäminen sekä sairauksien ja työkyvyttömyyden ehkäisy.

Työhöntulotarkastuksen sisältö kuvattu toimintasuunnitelman liitteessä

Toimenpide: Työntekijän terveyden ja hyvinvoinnin tukeminen

Ks. liite: Uniongelmien hoitopolku.pdf

Uniongelmistä kärsivän hoitopolun pilotointi:

Uniongelmistä kärsivä työntekijä saa oikea-aikaisesti ja oikein kohdennetusti apua.

Pilotoitavan mallin mukaisesti uniongelmistä kärsivä työntekijä ohjataan ensisijaisesti olemaan yhteydessä nimettyyn työterveyshoitajaan, joka arvioi tilanteen ja ohjaa työntekijän oikealle työterveyden ammattihenkilölle ja/tai asiantuntijalle.

Hoitopolku kuvattuna toimintasuunnitelman liitteessä.

Toimiva työyhteisö

Tavoite: Sujuva yhteistyö edistää työpaikan tavoitteellista toimintaa, työhyvinvointia ja työntekijöiden viihtyvyyttä työssä.

Toimenpide: Ravitsemusterapeutin työhyvinvointipalvelut

Ravitsemusterapeutti suunnittelee ja toteuttaa yhteistyössä työpaikan ja muun työterveystiimin kanssa työpaikan toimintaa edistävät ja kehittävät työhyvinvointipalvelut.

Työpajat ja webinaarit yrityksen tarpeiden mukaan.

Tehdään erillinen tarjous ja sovitaan Skanskan työhyvinvointipäällikkö Helena Pekkasen kanssa

Toimenpide: Työfysioterapeutin työhyvinvointipalvelut

Työfysioterapeutti suunnittelee ja toteuttaa yhteistyössä työpaikan ja muun työterveystiimin kanssa

työpaikan toimintaa edistävät ja kehittävät työhyvinvointipalvelut.

Työpajat ja webinaarit yrityksen tarpeiden mukaan.

Näistä tehdään erillinen tarjous ja toteuttamisesta sovitaan Skanskan työhyvinvointipäällikkö Helena Pekkasen kanssa

Toimenpide: Työhyvinvointipalvelut

-Nolla ammattitautia-riihet: aiheet työn altisteisiin ja fyysisiin tai psykososiaalisiin kuormitustekijöihin liittyviä, voidaan toteuttaa työmaalla esimiehen vetämänä. Työterveys antaa tietoiskun valitun aiheen terveydellisestä merkityksestä, minkä jälkeen tilaisuudessa keskustellaan kyseessä olevan altisteen tai kuormitustekijän ennaltaehkäisystä ja hallinnasta. Nolla ammattitautia-riihien kohderyhmänä voivat olla työntekijät, esimiehet ja työsuojeluorganisaation edustajat.

Toteutuksesta sovitaan paikallisessa vuosisuunnitelmapalaverissa tai tarvittaessa toimintasuunnitelmakauden aikana. Riihiä varten on olemassa valmis materiaali.

-Työsuojelun peruskurssi: toteuttajina työterveyslääkäri, työfysioterapeutti ja työterveyspsykologi. Työsuojelun peruskurssista sovitaan paikallisesti vuosisuunnitelmapalaverissa tai tarvittaessa toimintasuunnitelmakauden aikana.

-Muut työhyvinvointipalvelut sovitaan alla olevan ohjeen mukaisesti.

Toimintaohje kun yrityksestä pyydetään erillisiä työhyvinvointipalveluita

-Pyydetyistä palveluista tehdään tarjous erikseen sovitun hinnoittelun mukaisesti

-Tarjous tehdään sitä pyytäneelle henkilölle, samalla tarjous tiedoksi myös Skanskan työhyvinvointipäällikkö Helena Pekkaselle

-Tarjouksen tekemisestä ja hinnoittelusta lisätietoja antaa asiakkuuspäällikkö Hanna Weissenberg

Toimenpide: Työterveyspsykologin työhyvinvointipalvelut

Työterveyspsykologi suunnittelee ja toteuttaa yhteistyössä työpaikan ja muun työterveystiimin kanssa työpaikan toimintaa edistävät ja kehittävät työhyvinvointipalvelut

Työpajat ja webinaarit yrityksen tarpeiden mukaan.

Näistä tehdään erillinen tarjous ja toteuttamisesta sovitaan Skanskan työhyvinvointipäällikkö Helena Pekkasen kanssa.

Aktiivinen johtaminen

Tavoite: Työkykyjohtamisen merkitys organisaation toimintakyvylle tunnistetaan ja sitä toteutetaan monipuolisesti ja tavoitteellisesti työpaikan ja työterveyden aktiivisella yhteistyöllä.

Toimenpide: Kuntoutus ja kuntoutukseen ohjaaminen

Fysioterapia: Suurasiakaslääkärin luvalla 10 käyntikertaa työkyvyn ongelmatilanteissa sekä leikkauksen ja kipsihoidon yhteydessä.

Fysioterapeutin suorittama alaraaja-analyysi 1–3 kertaa kuuluu sopimukseen nimetyn työterveyslääkärin läheteellä. ks. erillinen ohje. Tukipohjalliset työntekijä maksaa itse.

Toimenpide: Mielen hyvinvointipalvelut (lyhytpsykoterapia)

Lyhytpsykoterapia (10 kertaa) masennuksen ja ahdistuksen hoitamiseksi sekä työkyvyn ylläpitämiseksi on mahdollinen nimetyn työterveyslääkärin läheteellä, edellyttää suurasiakaslääkärin puolta.

Toimenpide: Sairauspoissaolojen seuranta ja työhön paluun tukeminen

Ks. liite: Sairauspoissaolojen seuranta ja työhön paluun tukeminen.pdf

Sairauspoissaolojen seuranta ja työhönpaluun tuki ovat kuvattuna erillisessä liitteessä

Toimenpide: Tuki työkyvyn parantamiseen ja ylläpitämiseen

Skanskalla on mahdollista tehdä operaatioita Skanskan maksamana, jos työntekijällä on merkittävästi työkykyyn vaikuttava sairaus ja jono leikkaushoitoon julkisella pitkä ja on odotettavissa, että työkyky palautuu nopeammin, jos operaatio saadaan tehtyä Terveystalossa nopealla aikataululla.

Lupapyyntö toimitetaan suurasiakaslääkäri Matti Palomäelle.

Suurasiakaslääkäri ja Skanskan työhyvinvointipäällikkö käsittelevät asian ja päätös leikkauksen kustannusten maksamisesta tehdään n. 1 viikon sisällä lupapyynnöstä.

Toimenpide: Työkykyjohtamista tukevat palvelut

Ks. liite: Prosessi päihdeiden väärinkäytön selvittämiseksi työterveydessä.pdf

Työnantajalla ja työterveydellä on yhteisesti sovittu toimintakäytäntö työntekijän päihdeongelman

tunnistamiseksi ja työntekijän ohjaamiseksi oikea-aikaiseen ja oikein kohdennettuun hoitoon.

Toimintakäytäntö on kuvattuna liitteessä.

Lisäksi esihenkilöille on tarjolla verkkokoulutus päihdeongelman tunnistamisen ja puheeksioton tueksi.

Toimenpide: Työkykyneuvottelu

Ks. liite: Työkykyneuvottelu.pdf

Työkykyneuvottelu, kevennetty työkykyneuvottelu ja työkyvyn psykososiaalisen tuen suunnittelu ovat kuvattuna erillisessä liitteessä.

Toimenpide: Työkykytarkastus

Työterveyshuollon ammattilaiset (työterveyslääkäri, työterveyshoitaja) tekevät työkykyriskissä olevalle työntekijälle työkykyarvion.

Tarvittaessa työterveyden asiantuntijoiden konsultaatio työkykyarvioon liittyen.

Erikoislääkärin konsultaatio työkykyarvioon liittyen asiakkaalle nimetyn työterveyslääkärin läheteellä.

Työkykyarvio voidaan tehdä työterveyslääkärin, työntekijän tai esihenkilön aloitteesta.

Esihenkilön aloitteesta tehtävässä työkykyarviossa esihenkilö ottaa puheeksi työntekijän kanssa havaintonsa tai epäilynsä alentuneesta työkyvystä ja tekee keskustelusta Skanskan Varhaisen tuen mallin mukaisen muistion, jonka työntekijä ja esihenkilö allekirjoittavat.

Muistio toimii lähetteenä työterveyshuoltoon. Esihenkilö tai Skanskan työhyvinvointipäällikkö Helena Pekkanen on yhteydessä asiakasvastaavaan työterveyshoitajaan, joka alkaa järjestellä työkykyarviota.

Työkykyarvion päätteeksi pidetään työterveysneuvottelu. Tarvittaessa työkykyneuvottelu voidaan järjestää myös työkykyarvion aluksi.

Työterveysyhteistyö

**Työterveystoiminnan
suunnittelu, seuranta,
arviointi ja kehittäminen - KL1**

VALTAKUNNALLINEN TOIMINTASUUNNITELMANEUVOTTELU:

Toimintasuunnitelma tehdään kolmevuotiskaudeksi ja sitä päivitetään vuosittain syksyisin. Valtakunnallinen koordinoiva tiimi tekee Skanska-konsernille yhteisen kaikkia yrityksiä koskevan valtakunnallisen toimintasuunnitelman strategisen ohjausryhmän linjausten mukaan.

Työnantaja käy työterveyshuollon sisällön muutokset yhteistoimintamenettelyssä henkilöstön kanssa.

Toimintasuunnitelmaneuvoitteluun osallistuu valtakunnallinen koordinoiva tiimi. Neuvottelun kokoonkutsuja on asiakkuuspäällikkö

PAIKALLISET VUOSISUUNNITELMAKOKOUKSET

Yhtiökohtaiset vuosisuunnitelmat:

Valtakunnallinen koordinoiva tiimi laatii yritys- ja yksikkökohtaiset vuosisuunnitelmat helmikuussa valtakunnallisen

toimintasuunnitelman pohjalta seuraaville yrityksille ja yksiköille:

Skanska Talonrakennus Oy: Etelä-Suomen Asuntorakentaminen

Skanska Talonrakennus Oy: Etelä-Suomen toimitilarakentaminen

Skanska Talonrakennus Oy: Talotekniikka

Skanska Infra Oy

Skanska Rakennuskone Oy

Skanska Oy ja Skanska CDF Oy

Skanskan vastuuhenkilö on HSE-johtaja ja hänen kutsumansa edustajat.

Paikalliset tiimit tekevät Skanska Talonrakennuksen Etelä-Suomen ulkopuolisten yksiköiden vuosisuunnitelmat helmikuussa valtakunnallisen toimintasuunnitelman pohjalta.

Paikalliset vuosisuunnitelmat tehdään seuraavasti:

Skanska Talonrakennus Itä-Suomi, vastuullinen tiimi Lahti,

suurasiakaslääkärin ja koordinoivan työterveyshoitajan ohjauksessa

Skanska Talonrakennus Oy Pohjois-Suomi, vastuullinen tiimi Oulu

Skanska Talonrakennus Oy Länsi-Suomi: Pirkanmaa, vastuullinen tiimi Tampere

Skanska Talonrakennus Oy Länsi-Suomi: Varsinais-Suomi, vastuullinen tiimi Turku

Skanska Talonrakennus Oy Länsi-Suomi: Satakunta, vastuullinen tiimi Pori

Kokoonkutsuja asiakasvastaava työterveyshoitaja. Skanskan vastuu- ja yhteyshenkilö vuosisuunnitelman tekemisessä on alueen HSE-päällikkö.

VUOSISUUNNITELMAKOKOUKSEN PROSESSI:

- 1) HSE -päällikkö ja työterveyshoitaja sopivat vuosisuunnitelmakokouksen (1-2h) lähi -/etä tapaamisena helmikuulle (HSE -päällikkö lista liitteellä)
- 2) Työterveyshoitaja toimittaa HSE -päällikölle ennakkokysymykset ja HSE -päällikkö palauttaa keskeiset tiedot 2 viikkoa ennen vuosisuunnitelmakokousta
- 3) HSE -päällikkö varmistaa Skanskan osallistujat vuosisuunnitelma kokoukseen: HSE -päällikkö, yksikönjohtaja, HSE -asiantuntija/turvallisuusasiantuntija, työntekijöiden ja toimihenkilöiden työsuojeluvaltuutetut, muut aluejohtajan/yksikön johtajan kanssa sovitut osallistujat
- 4) Työterveyshuollosta osallistuu paikallinen tiimi: tth, tps, tft, ttl
- 5) Vuosisuunnitelmakokouksesta laaditaan muistio ja sovitaan vuosisuunnitelman seurantakokous syys- tai lokakuulle

Sovitut

yhteistyötapaamiskäytännöt - KL1

OHJAUSRYHMÄKOKOUKSET:

- 1) Strateginen ohjausryhmä kerran vuodessa.
Osallistujat:
Skanska: henkilöstöjohtaja, Skanska Oy:n johtoryhmän turvallisuudesta vastaava johtaja, työhyvinvointipäällikkö, HSE-johtaja ja HSE-päällikkö
Terveystalo: Valtakunnallinen koordinoiva tiimi
Lisäksi tarvittaessa työeläkeyhtiön edustajat. Kokoonkutsuja on Terveystalon asiakkuuspäällikkö.
- 2) Operatiivinen ohjausryhmä kahdeksan kertaa vuodessa (neljä kertaa tammi-kesäkuussa ja neljä kertaa elo-joulukuussa)
Osallistujat:
Skanska: työhyvinvointipäällikkö ja Skanska Oy:n HSE-päällikkö
Terveystalo: Valtakunnallinen koordinoiva tiimi. Lisäksi tarvittaessa paikallisten työterveystiimien edustajat voivat tarvittaessa osallistua Teams:n välityksellä.
Tapaamisessa auditoidaan yhteistyön sujuvuutta sekä tuloksia ja suunnitellaan tulevaa toimintaa.
Tapaamisista laaditaan muistio (koordinoiva työterveyshoitaja tai

asiakkuuspäällikkö).

Huhtikuussa käydään läpi paikalliset vuosisuunnitelmat

Helmi- ja elokuussa H1 tunnusluvut

Lokakuussa toimintasuunnitelman valmistelu

Kokoukset aikataulutetaan vuoden alussa yhdessä.

VALTAKUNNALLINEN TURVALLISUUSYHTEISTYÖ:

Valtakunnallinen tiimi (suurasiakaslääkäri, valtakunnallinen

työterveyshoitaja, valtakunnallinen työfysioterapeutti,

valtakunnallinen työterveyspsykologi) tekee yhteistyötä HSE

organisaation edustajien kanssa työn terveellisyttä ja turvallisuutta

edistävien yhteisten toimintamallien kehittämisessä erillisen

suunnitelman mukaan. Turvallisuusyhteistyötä tehdään operatiivisen

ohjausryhmän ohjauksessa.

TYÖHYVINVOINNIN JA TURVALLISUUDEN OHJAUSRYHMÄ:

- Valtakunnallisen vastuutiimin jäsenet osallistuvat Skanskan

työturvallisuuden - ja hyvinvoinnin ohjausryhmän kokoukseen erikseen

kutsuttaessa.

HSE PÄÄLLIKÖIDEN KOKOUS:

- Valtakunnallisen vastuutiimin jäsenet osallistuvat HSE-päälliköiden

kokoukseen HSE-johtajan erillisestä kutsusta.

TURVALLISUUSVIIKKO:

-Valtakunnallisen tiimin jäsenet osallistuvat HSE-johtajan kutsusta

turvallisuusviikon suunnitteluun ja viikon ohjelman toteuttamiseen

erikseen sovitun teeman mukaisesti.

TTT ALOITUSPALAVERIT:

Työterveyshuollosta työterveyshoitaja osallistuu kutsuttaessa. Erikseen

sovittaessa TTT-aloituspalaveriin voi tulla mukaan työterveyshoitajan

lisäksi myös työfysioterapeutti ja työterveyspsykologi.

Sisältö:

Terveystarkastuksien tarve

Ea -taitoisten kartoitus ja Ea-koulutusten tarve

Toiveet ja tarpeet yhteistyölle

Seinälehti työterveyshuollon tiimistä työmaalle

Raportointikäytännöt -

STRATEGINEN OHJAUSRYHMÄ:

Kerran vuodessa raportoidaan sairauspoissaolotiedot ja muut erikseen sovittavat työterveyden tunnusluvut

OPERATIIVINEN OHJAUSRYHMÄ:

Helmikuun ohjausryhmässä edellisen vuoden sairauspoissaoloraportit sekä kustannus - ja toimintatiedot.

Lokakuun ohjausryhmässä tarkennetaan strategisessa ohjausryhmässä käsiteltävät raportit ja tunnusluvut.

ALUEELLISET JA YHTIÖKOHTAISET VUOSISUUNNITELMAT:

Asiakasvastaava työterveystiimi raportoi sairauspoissaolosten syyt ja määrän, vastaanottokäyntien syyt, lakisääteisten terveystarkastuksen toteutumisen ja muita erikseen sovittuja oman alueensa toimintaa koskevia lukuja (esim. työkykyneuvottelut, toteutuneet Nolla-ammattitautiriihet ja tietoisuuskurssit, työmaan TTT-aloituspäivä osallistumisen). Lisäksi paikallisesti huomionarvoiset asiat.

Raportit tuotetaan keskitetysti valtakunnallisen tiimin toimesta (sairauspoissaolot, vastaanottokäyntien syyt, lakisääteisten terveystarkastusten toteutuminen, työterveysneuvottelut) ja paikallinen tiimi kerää muut em. oman alueensa toiminnot. Valtakunnallinen tiimi toimittaa paikallisille tiimeille raportit tammikuun aikana.

Vuositapaamiset järjestetään helmikuun aikana.

Skanska valmistautuu vuositapaamiseen oman sisäisen ohjeen mukaisesti (vastuuhenkilö: HSE -päällikkö)

Raportointialueet: Isommissa yksiköissä, joissa raportointi on mahdollista tietosuojan estämättä, tehdään kirjalliset esitykset.

Pienemmissä yksiköissä suusanallinen raportointi.

MUUT RAPORTOINTIKÄYTÄNNÖT:

Suuriasiakslääkäri esittää pyynnöstä HSE-päälliköille sairauspoissaoloraportit kerran vuodessa.

Suuriasiakslääkäri tuottaa kerran vuodessa sairauspoissaoloraportit Skanska Infra Oy:lle (yt-neuvottelukunnan kokous Q3).

Työterveysyhteistyön koordinointi - Muut

TIIMIPALAVERIT:

Valtakunnallinen tiimipalaveri toimintasuunnitelman läpikäymiseksi järjestetään tammikuussa 2024

Paikalliset tiimipalaverit paikallisen tarpeen mukaan perustellusti, aiheina esimerkiksi moniammatillinen vuosisuunnitelman ja

työpaikkaselvityksen valmistelu, työsuojelutoimikunnan kokoukseen valmistautuminen, TANO -toiminnan suunnittelu, (työterveyshoitaja, työterveyslääkäri, tarvittaessa työfysioterapeutti tai työterveyspsykologi).

Koordinoiva tiimi kokoontuu kuusi kertaa vuodessa - osallistujat: asp, tth, ttl, tft, ttps, kokoonkutsuja on koordinoiva työterveyshoitaja.

Muilla paikkakunnilla järjestetään tiimipalavereja paikallisen tarpeen mukaisesti. Lisäksi voidaan järjestää tarvittaessa tilannepäivityspalavereja yksittäisten työkyriskyrihenkilöiden tilanteista (työterveyshoitaja, työterveyslääkäri, tarvittaessa työfysioterapeutti tai työterveyspsykologi).

Paikallisista tiimipalavereista tehdään lyhyt muistio palaverissa käsitellyistä asioista. Muistio lähetetään työhyvinvointipäällikkö Helena Pekkaselle ja tallennetaan yritysteksteihin. Palaveri laskutetaan Kela 1-toimintana, jos asiakas on mukana ja Kela 0-toimintana, jos asiakas ei ole mukana.

Koordinoinnin laskutus:

Koordinoiva tiimi laskuttaa koordinointiin käytetyn ajan mukaan.

Työsuojeluyhteistyö -

Työterveyshuolto osallistuu kutsuttaessa työsuojelutoimikunnan kokouksiin ja tukee yritystä työsuojelutyössä.

TYÖSUOJELUTOIMIKUNNAN KOKOUKSET:

Skanskan työsuojelutoimikuntien vuosikellon vakioagendan mukaan työterveyshuollon edustajat osallistuvat aina Q1 ja Q4:n kokoukseen, ja lisäksi HSE-johtajan kutsusta tarvittaessa muihin kokouksiin, jos Q1-4-kokouksissa jatkuvasti käsiteltävien asioiden käsittely edellyttää työterveyshuollon osallistumista.

Työterveyshuollosta osallistuu työterveyshoitaja ja työterveyslääkäri, tarvittaessa myös työfysioterapeutti tai työterveyspsykologi.

Paikallinen vuosikello voi poiketa valtakunnallisesta vuosikellosta. Silloin toimitaan paikallisen suunnitelman mukaan (toimintatapa sovitaan alueellisessa vuosisuunnitelmanneuvottelussa).

Työterveyshuollon esittämät asiat:

Q1 Sisältö:

-Vuosisuunnitelmaan liittyvien tarpeiden ja toiveiden läpikäynti

- Sairauspoissaolotilastot edelliseltä vuodelta (valtakunnallinen tiimi tuottaa tilastot)

	Q4 Sisältö: -työpaikkaselvitykset: työterveyslääkäri, työterveyshoitaja ja tarvittaessa työfysioterapeutti tai työterveyspsykologi esittelevät ko. alueella tehdyn työpaikkaselvityksen keskeiset tulokset ja toimenpideehdotukset -alustus seuraavan vuoden työsuojelun painopisteistä -työpaikkaselvityksissä ja terveystarkastuksissa mahdollisesti esiin nousseita huomioita työtapaturmiin ja ammattitauteihin liittyen -turvallisuuden, terveyden ja työkyvyn ennaltaehkäisevät toimenpiteet
Suunnattu selvitys - KL1	Suunnattu selvitys tehdään tarvittaessa esiin tulevan ongelman, erityistarpeen tai terveystarpeen perusteella. Selvitys suunnataan tunnistettuun kuormitustekijään. Suunnattu selvitys ei yksinään riitä työpaikkaselvitykseksi, vaan se täydentää perusselvitystä.
Työterveyden ammattihenkilön tietojen anto, neuvonta ja ohjaus - KL1	Työterveyden ammattihenkilön (työterveyslääkäri, työterveyshoitaja, työfysioterapeutti) toteuttama tietojen anto, neuvonta ja ohjausprosessi. Sen avulla edistetään työntekijöiden terveyttä ja työkykyä tai edistetään työpaikan ja -yhteisön terveyttä, turvallisuutta ja työhyvinvointia. Ammattihenkilön vastaanotolle voi hakeutua ilman lähetettä.
Työterveyspsykologin tietojen anto, neuvonta ja ohjaus - KL1	Työterveyspsykologin toteuttama tietojen anto, neuvonta ja ohjausprosessi perustuen työterveyshuollon ammattihenkilön arvioimaan tarpeeseen. Työterveyspsykologin ennaltaehkäisevät palvelut 1–3 kertaa tth/ttl ohjaamana. Lisäkerrat 1–2 asiakasvastaavan työterveyslääkärin luvalla.
Ravitsemusterapeutin tietojen anto, neuvonta ja ohjaus - KL1	Ravitsemusterapeutin yksilökäynti perustuen työterveyshuollon ammattihenkilön arvioimaan tarpeeseen 3+2 kertaa.
Työkykyvalmentajan tietojen anto, neuvonta ja ohjaus - KL1	Palvelu tuotetaan Kela 1 palveluna Tietojen antaminen, neuvonta ja ohjaustoiminnan puitteissa nimetyn työterveyslääkärin konsultaatiopyynnön perusteella 1-3 kertaa/henkilö. Asiantuntija ohjaa työntekijää yksilöllisesti ja antaa konkreettisia jatkoehdotuksia kokonaistilanteen huomioon ottaen. Työkykyvalmentaja (asetuksessa 708/2013 1.1.2014 alkaen) voi toimia Skanskan ehkäisevässä työterveyshuollossa tilanteissa, joissa työntekijällä on - selkeä työkykyrajoite ja tarvitaan ammatillisen kuntoutuksen tarpeen arviota ja/tai ohjausta sen suunnittelun käynnistämiseksi tai hakemiseksi

	- epäselvä tilanne, jossa tarvitaan kuntoutusjärjestelmien ja sosiaalivakuutuksen erityistuntemusta - työkykyrajoitteesta aiheutuu toimeentulo-ongelmia - ammatillisen kuntoutuksen asia ei etene
Tietojen anto, neuvonta ja ohjaus ryhmälle -	Ryhmämuotoinen toiminta perustuu työpaikkaselvityksessä todettuihin työn kuormitustekijöihin. Työterveyden ammattihenkilöt valitsevat osallistujat työn kuormitustekijöiden sekä työntekijän terveydentilan, työ- ja toimintakyvyn perusteella, terveystarkastuksilla ja muilla työterveyden menetelmillä. Ryhmä voi koostua yhden tai usean työpaikan työntekijöistä. Koko toimipaikalle voidaan kohdistaa kertaluonteista toimintaa (esim. luento), mikäli työterveyden ammattihenkilö on pitänyt sitä tarpeellisena todettujen työn kuormitustekijöiden ja työntekijöiden terveyden välisen yhteyden perusteella. Korvattavuudesta päättää KELA.
Kriisityö - KL1	Onnettomuustilanteiden tarpeenmukainen ryhmämuotoinen kriisituki ja työterveyspsykologin tekemä työntekijän terveystarkastus.
Työntekijän kutsuminen automaattisesti terveystarkastukseen -	Työntekijän saa kutsua automaattisesti toimintasuunnitelmassa kuvattuihin terveystarkastuksiin ilman, että kutsuminen varmistetaan työntekijän esihenkilöltä.
Työnäkö, optikkoyhteistyö ja erityistyölasikäytäntö - KL1	Erytistyölasikäytäntö ja optikkoyhteistyö on kuvattuna erillisessä liitteessä.
Lausunnot ja todistukset -	Ajokorttitodistus: työnantaja maksaa käynnin, tarkastettava maksaa todistuksen. Työn erityisvaatimuksesta johtuvat todistukset korvataan.
Päihdeohjelma - KL1	Työterveyshuolto tukee yrityksen päihdeohjelmaa, jonka tavoitteena on päihdehaitaton työpaikka. Työterveyshuolto seuloa terveystarkastusten yhteydessä alkoholin riskikäyttöä AUDIT-testillä, jonka yhteydessä annetaan ennaltaehkäisevää ohjausta ja neuvontaa alkoholinkäytön vaikutuksista terveyteen ja työkykyyn jokaiselle työntekijälle sekä kysyy sairaanhoitovastaanotoilla alkoholinkäytöstä säännöllisesti ja aina tiettyihin oireisiin liittyen. Työterveyshuolto ohjaa myös omatoimisesti hoitoon hakeutuvia päihdeongelmaisia sopivaan hoitopaikkaan. Työterveyshuolto toimii asiantuntijana hoitoonohjaustilanteissa ja seuraa kuntoutujan tilannetta ja tukee työhön paluuta.
Huumausainetestaukset - Muut	Testaus työterveyshuoltolakiin perustuen tai testaus työelämän tietosuojalakiin perustuen. Testaus työelämän tietosuojalakiin perustuen edellyttää voimassa olevaa päihdeohjelmaa, jossa on määritelty missä tilanteissa huumausainetestausta toteutetaan.

	Työnantajan on annettava testattavalle selvitys huumausainetestin tarkoituksesta ja sisällöstä.
Terveystarkastukset työllistymiskyvyn edistämiseksi - KL1	Terveystarkastus työllistymiskyvyn edistämiseksi tehdään tarvittaessa, kun työntekijä on irtisanottu tai työsuhteen muutoin päättyessä.
Varhaisen tuen toimintamalli - KL1	Varhaisessa tuessa ja työhönpaluun tuessa sekä 30–60–90-seurannassa toimitaan Skanskan varhaisen tuen mallin (hyväksytty Skanskassa 20.11.2009) ja Kela 30-60-90-mallin mukaisesti.
Sairauspoissaolokäytännöt - KL2	Skanskassa on käytössä viiden (5) kalenteripäivän päivän omailmoitus käytäntö flunssa- ja vatsatautityyppisissä sairauksissa. Sairauden jatkuessa pidempään, arvioi sairauspoissaolon tarpeesta lähivastaanotolla.
Sopimuksen mukainen sairaudenhoito - KL2	Työterveyshuollon sairaanhoitopalveluita toteutetaan yleis- ja työterveyslääkäripainotteisesti sisältäen sopimuksen mukaiset diagnostiset tutkimukset.
Kuntoutusyhteistyö (kuntoutukseen ohjaaminen, suunnittelu ja seuranta) - KL1	Kuntoutuksen tavoite on työ- ja toimintakyvyn säilyttäminen ja parantaminen, silloin kun työ- ja toimintakyvyn heikkenemisen riskit ovat jo todettavissa. Tavoitteena on kuntoutujan fyysisen kunnon, työnhallinnan, henkisenhyvinvoinnin ja työssä jaksamisen parantuminen, terveiden elämäntapojen ja itsehoitokeinojen omaksuminen sekä kuntoutujan työn ja työolosuhteiden kehittämisprosessien käynnistyminen. Kuntoutusyhteistyöstä tehdään yhdessä asiakasorganisaation, työeläkevakuuttajan, tapaturmavakuuttajan, Kelan ja tarvittaessa myös muiden kuntoutustahojen kanssa. Työterveyshuollon edustajat osallistuvat kuntoutuksen suunnitteluun ja seurantaan. Työterveyshuollon edustajat osallistuvat kuntoutuksiin liittyvien yhteistyö- ja seurantapäiviin. Työterveyshuolto osallistuu tarvittaessa Kelan järjestämien ammatillisten kuntoutuskurssien suunnitteluun ja kuntoutujien esivalintaan, esim. Kiila- ja Tule-kuntoutus. Toimintasuunnitelmakaudelle ei ole suunnitteilla kursseja. Kela järjestää harkinnanvaraista kuntoutusta, sairausryhmäkohtaista kuntoutusta ja sopeutumisvalmennusta sekä kuntoutuspsykoterapiaa, joihin työntekijä hakeutuu omasta tai työterveyshuollon aloitteesta. Työeläkeyhtiön ja tapaturmavakuuttajan kanssa tehtävä yhteistyö on kuvattu ao. kohdissa.

**Yhteistyömalli
työtapaturmavakuutuksiin ja
mahdollisiin vapaaehtoiisiin
henkilövakuutuksiin liittyen -
KL1**

Terveystalon nimetty työterveyslääkäri johtaa työtapaturmavakuutusten ja työnantajan ottamien vapaaehtoisten tapaturmavakuutusten piiriin kuuluvaa diagnostiikkaa, hoitoa ja kuntoutustoimia, jossa yrityksen ottama vakuutus on maksajana ja hoito tapahtuu Terveystalossa. Hoitoketjujen johtaminen koskee sekä lakisääteisestä työtapaturmavakuutuksesta että työnantajan mahdollisista vapaaehtoisista henkilövakuutuksista korvattavat palvelut. Skanska on ottanut kaikille työntekijöilleen vapaaehtoisen tapaturmavakuutuksen.

Tapaturman johdosta aiheutuneen Terveystalossa tehdyn leikkauksen jälkeen leikkauksen yhteydessä vakuutetulle varataan aika nimetyn työterveyslääkärin tarkastukseen työhön paluun tukitoimien suunnittelua varten. Työterveysneuvottelu järjestetään isompien työtapaturmien jälkeen kts kohta Työterveysneuvottelu.

Suurvahingoksi luokiteltujen työtapaturmien ja ammattitautien kohdalla työhyvinvointipäällikkö, tapaturmavakuuttajan yhteyshenkilö ja suurasiaakaslääkäri varmistavat kuntoutuksen edistymisen 4 kertaa vuodessa pidettävissä case-palaverissa.

Terveystalon järjestelmä tuottaa tapaturmien aiheuttamasta sairauspoissaolosta hälytyksen asiakkaan 1. nimetylle työterveyslääkärille siihen toimipisteeseen, joka on merkitty asiakkaan terveystarkastuksen toimipisteeksi. Työterveyslääkäri tarkistaa tilanteen potilastietojärjestelmästä ja on tarvittaessa yhteydessä henkilöön sopiakseen jatkotoimista.

**Yhteistyömalli
työeläkevakuutuksiin liittyen -
KL1**

Eläkevakuutusyhteistyön tavoitteena on tunnistaa pysyvän työkyvyttömyyden riskissä olevat henkilöt jo mahdollisimman varhaisessa vaiheessa ja käynnistää toimenpiteettyökyvyttömyysriskien ehkäiseminen esim. kuntoutuksen keinoin.

Eläkevakuutusyhtiön kuntoutuksen tavoitteena on käynnistää kuntoutustoimet oikea-aikaisesti, jos on ilmeistä, että työkyvyttömyys uhkaa työntekijää. Työeläkekuntoutuksen (amatillisen kuntoutuksen) avulla voidaan tukea työntekijää ja työnantajaa esimerkiksi työkokeiluna omassa tai muussa työssä, työhönvalmennuksena tai ammattikoulutuksena, jos työeläkekuntoutuksen myöntämisen edellytykset täyttyvät.

Eläkevakuutusyhtiö järjestää amatillista kuntoutusta niille työntekijöille, joilla on työkyvynmenettämisen uhka lähivuosina. Tavoitteena on käynnistää kuntoutus mahdollisimman varhain, jos on ilmeistä, että työkyvyttömyys uhkaa työntekijää.

Työeläkekuntoutuksen (amatillisen kuntoutuksen) avulla tuetaan työntekijää ja työnantajaa esimerkiksi työkokeiluna omassa tai muussa

työssä, työhönvalmennuksena tai uudelleenkoulutuksena, jos työeläkekuntoutuksen myöntämisen edellytykset täyttyvät.

Ammatillisen kuntoutuksen toimenpiteet hoidetaan työnantajan ja työterveyshuollon yhteistyönä. Skanskassa yhteyshenkilönä toimii työhyvinvointipäällikkö, Terveystalossa asiakasvastaava työterveyslääkäri ja tarvittaessa suuriasiakaslääkäri. Ensisijaisesti ammatillisessa kuntoutuksessa pyritään löytämään työelämässä jatkamisen mahdollistava ratkaisu Skanskan sisältä. Niissä tilanteissa, joissa Skanskan sisältä ei löydy riittävien selvitysten jälkeen jäljellä olevaan työkykyynsoveltuvaa työtä, ammatillisen kuntoutuksen ratkaisuja haetaan Skanskan ulkopuolelta.

Työntekijän luvalla eläkevakuutusyhtiön työuravalmentaja voi osallistua kolmikantaiseen työkykyneuvotteluun ammatillisen kuntoutumisen suunnitelman edistämiseksi.

Ammatillisen kuntoutuksen toimenpiteiden edistymistä seurataan 4 kertaa vuodessa pidettävissä yhteistyöpalavereissa, johon osallistuvat edustajat eläkevakuusyhtiöstä, Skanskasta (työhyvinvointipäällikkö) ja Terveystalosta (suuriasiakaslääkäri).

Ennaltaehkäisevän työterveyshuollon etäpalvelut - KL1

Etäpalveluna annetut ennaltaehkäisevän työterveyshuollon palvelut oikeuttavat työterveyshuollon korvaukseen. Työterveyshuoltona korvataan myös kustannukset, jotka syntyvät, kun työterveyshuollon ammattihenkilö tai työterveyshuollon asiantuntija antaa potilaalle hoito-ohjeita ja neuvoja puhelimesta tai viestit-palvelun kautta. Työterveyspalveluita tuotetaan monimuotoisesti lähi- ja etäpalveluina (videovastaanotto, puhelinvastaanotto) tilanteeseen soveltuvalla tavalla.

Altisteet ja kuormitustekijät

Toimintasuunnitelmakaudella ehkäistään työterveyshuollon menetelmin ja keinoin työpaikkaselvityksellä todettujen työpaikan kuormitustekijöiden haitallisia vaikutuksia.

Työpaikkaselvityksessä on todettu seuraavia altisteita ja/tai kuormitustekijöitä, joilla voi olla terveydentilaan haitallisia vaikutuksia:

Altisteet

Biologiset tekijät

Nimi	Kuvaus
Alkueläimet, loiset ja hyönteiset	Kosteus- ja homevauriokohteiden mikrobit, esimerkiksi saneeraustyökohteissa, voivat aiheuttaa allergisen alveoliitin eli homepölykeuhkon, tai orgaanisen pölyn aiheuttaman toksisen oireyhtymän (ODTS). Työssä on myös ammattinuhan tai -astman kehittymisen riski.
Bakteerit ja virukset	Kosteus- ja homevauriokohteiden mikrobit, esimerkiksi saneeraustyökohteissa, voivat aiheuttaa allergisen alveoliitin eli homepölykeuhkon, tai orgaanisen pölyn aiheuttaman toksisen oireyhtymän (ODTS). Työssä on myös ammattinuhan tai -astman kehittymisen riski.

Fysikaaliset tekijät

Nimi	Kuvaus
Säteily	Ionisoimaton säteily UV-säteily kesällä ulkona työskentelevillä, (asfaltointityömaiden, infrarakentamisen ja talonrakennuksen työntekijät). Hitsausprosessissa syntyvä UV-säteily hitsaustyötä tekevillä. UV-säteily on riskitekijä ihon pahanlaatuisille muutoksille. Huomioidaan tarvittaessa MAT:in yhteydessä. Ionisoiva säteily Skanskan työntekijöitä työskentelee ajoittain Olkiluodon ydinvoimalaitoksella OL3-valvonta-alueella, jossa riski altistua ionisoivalle säteilylle. TVO:n annostilastojen mukaan keskimääräinen säteilytyöntekijän annos Olkiluodossa on alle 1 mSv vuodessa. Työntekijä luokitellaan säteilytyöluokkaan B, mikäli

	säteilyaltistus ei ylitä 6 mSv vuodessa. TVO on luokitellut työskentelyn OL3-valvonta-alueella säteilytyöluokkaan B kuuluvaksi. Skanskan työntekijöille tehdään työmaalla aloittaessa työterveydessä alkutarkastus säteilytyöluokka B-protokollan mukaan. Työntekijät saavat työpaikalta dosimetrit, joilla tarkkaillaan säteilyannosta
Tärinä	Kehotärinä Kehotärinä on tärinää, joka alustan tai istuimen välityksellä kohdistuu koko vartaloon aiheuttaen haittaa tai vaaraa työntekijän terveydelle ja turvallisuudelle. Kehotärinä on erityisesti alaselän sairauksia tai selkärangan vammoja aiheuttava riskitekijä. Koko kehoon kohdistuvalle tärinälle voi altistua työkoneita ajettaessa. Skanskalla kehoon kohdistuvalle tärinälle voivat altistua työkoneita kuljettavat työntekijät (Skanska Infra Oy). Työhygieeniset raja-arvot ylittävää altistumista ei sallita raskauden aikana. EU-direktiivin (92/85/ETY) liittyvien yleisohjeiden mukaan raskaana olevien ei tulisi tehdä työtä, johon todennäköisesti liittyy epämukavaa kehoon kohdistuvaa, erityisesti matalataajuista tärinää tai jossa vatsan alueelle saattaa kohdistua iskuja tai tärähdyksiä. Raskaana olevan tai raskautta suunnittelevan tulee ottaa yhteyttä työterveyshuoltoon tullessaan tietoiseksi raskaudestaan, jos hän altistuu työssään koko kehoon kohdistuvalle tärinälle. Lakisääteisten terveystarkastusten piiriin kuuluvat työntekijät, joilla ylittyy päivittäisen altistumisen toiminta-arvo (8h, 0,5 m/s²). Käsitärinä Käsitärinällä tarkoitetaan tärinää, joka työntekijän käsiin tai käsivarsiin välittyessään aiheuttaa haittaa tai vaaraa hänen terveydelleen ja turvallisuudelleen. Käsitärinä aiheuttaa erityisesti verenkiertoon, tuki- ja liikuntaelimistöön ja hermostoon liittyviä ongelmia. Työnantajan on suojeltava työntekijää tärinän aiheuttamilta

	haitoilta. Tämä tarkoittaa sitä, että työnantajan on selvitettävä työntekijään kohdistuvan värinäaltistuksen määrä ja laadittava värinätorjuntaohjelma, mikäli värinäaltistuminen ylittää 2.5 m/s². Skanskalla käsitärinälle voivat altistua työmailla työskentelevät työntekijät, joita voivat olla esimerkiksi kirvesmies, rakennusmies, asentaja-hitsaaja, sähkömies, putkiasentaja, remonttimies. Tyypillisiä altistavia työvaiheita tai töitä ovat esimerkiksi piikkaus, hionta, elementtiasennus (poraaminen ja mutterivääntimen käyttö, listoitus (poraaminen), LVSI-työt (poraaminen). Käsitärinälle altistuvan työntekijän tulee ottaa yhteyttä työterveyshuoltoon tullessaan tietoisiksi raskaudesta. Lakisäteisten terveystarkastusten piiriin kuuluvat työntekijät, joiden altistuminen käsitärinälle ylittää 8 tunnin työpäivää kohti toiminta-arvon (2,5 m/s²).
Melu	Rakennustyömailla työskentelevä henkilöstö altistuu melulle. Työntekijöiden mittauksissa meluannokset ylittävät 85 dB(A). Työmaalla työskentelevän henkilöstön melualtistumista täsmennetään meluannosmittauksin. Työmaalla työskentelevien työnjohtajien ja muiden työmaan toimihenkilöiden melualtistusta selvitetään vuoden 2024 aikana. Jos päivittäinen meluannos on tasolla 85 dB(A) (= ylempi toiminta-arvo) seuraa n 5 %:lle altistuneista meluvamma. Työstä aiheutunut meluvamma korvataan ammattitautina. Meluannoksen ollessa 85 dB(A) ja huippuarvon 137 dB (AC) tulee työnantajan laatia meluntorjuntaohjelma ja antaa työntekijöille kuulonsuojaimet sekä työntekijät on velvoitettava kuulosuojainten käyttöön. Jos meluannos ylittää 80 dB(A) ja äänenpaineen huippuarvon 135 dB(C), mutta on alle 85 dB(A) työntekijöillä on oikeus kuulonsuojaimiin ja kuulotarkastuksiin. Raja-arvoa 87 dB(A) ja äänenpaineen huippuarvoa 140 dN(C) ei saa ylittää. Tässä on huomioitu kuulonsuojaisten vaikutus.

	EU-direktiivin mukaan raskaana olevan päivittäinen meluannos ei saa ylittää 85 dBA. Raskaana olevan tulee ottaa yhteyttä työterveyshuoltoon tullessaan tietoiseksi raskaudesta, jos hän altistuu työssään melulle.
Tavallisuudesta poikkeavat lämpötilat	Kylmä- ja kuumatyöt. Kylmä- ja kuumatyöllä tarkoitetaan työtä, jossa työntekijä altistuu poikkeavalle lämpöolosuhteelle työn luonteen vuoksi. Sen sijaan ulkona erityisen kuumalla tai kylmällä säällä tehtävää työtä ei pidetä lain tarkoittamana varsinaisena kuuma- tai kylmätyönä. Skanskalla työmailla työskentelevä henkilöstö altistuu kylmälle ja kuumalle sääolosuhteiden ja työmaan vaiheen mukaan. Poikkeavat lämpöolot kuormittavat sydän-ja verenkiertoelimistöä. Monet krooniset sairaudet pahenevat poikkeavissa lämpöoloissa tai heikentävät kylmän tai lämmön sietokykyä. Akuutteja vaikutuksia kylmästä ovat paleltumat ja hypotermia sekä kuumasta äkilliset lämpösairaudet kuten auringonpistos, lämpöpyörtyminen, lämpöuupuminen ja lämpöhalvaus.

Kemikaalit

Nimi	Kuvaus
Haitalliset ja ärsyttävät kemikaalit	Ärsyttäviksi kemikaaleiksi luetaan aineet ja seokset, jotka eivät ole syövyttäviä, mutta jotka voivat aiheuttaa tulehduksen välittömässä, pitkäaikaisessa tai toistuvassa kosketuksessa ihon tai limakalvojen kanssa. Skanskan työntekijöillä: Sementti Ärsyttävä, syövyttävä, vakava silmävaurion vaara.
Herkistävät kemikaalit	Herkistävät eli allergiaa aiheuttavat kemikaalit voivat aiheuttaa astmaoireita, allergista nuhaa tai allergista kosketusihottumaa. Herkistävien kemikaalien aiheuttamat ihottumat ovat yleisiä ammattitauteja. Vaaralauseke H317,334, EUH 203, 204, 205, 208 tai R42 R43. Skanskalla käytetään seuraavia herkistäviä kemikaaleja: isosyanaatit, epoksit, akrylaatit, kromaatit, nikkeli ja lehtipuupöly. Herkistäville kemikaaleille on mahdollista altistua paitsi oman työn

	kautta myös työskentelyalueella käynnissä olevien ympäröivien prosessien kautta esimerkiksi aliurakoitsijan työstä. Herkistävien kemikaalien aiheuttamia ammattitauteja ovat tyypillisesti astma, allerginen nuha ja ihottuma. Työstä aiheutuneina ne voidaan korvata ammattitauteina.
Palo- ja räjähdysvaaralliset kemikaalit	Palo- ja räjähdysvaaralliset (esim. Syttyvät nesteet: H224, H225, H226). Varoitusmerkki F tai E
Syöpävaaralliset kemikaalit	Erityistä terveysvaaraa aiheuttavia kemikaaleja ovat syöpää aiheuttavat kemikaalit. Syöpää aiheuttavat kemikaalit voivat aiheuttaa ihmisessä syöpää. Täysin turvallista altistumistasoa ei yleensä pystytä osoittamaan. Vaaralausekkeet H350, H350i, H351 tai R45, R49, R40.
ASA-rekisteriin ilmoitettava	Työnantajan tulee ilmoittaa Työterveyslaitoksen ylläpitämään ASA-rekisteriin työntekijät, jotka altistuvat syöpää aiheuttaviksi (Vaaralausekkeet Carc. 1A/1B; H350, 350i) tai sukusolujen perimää vaurioittaviksi (Muta. 1A/1B; H340) luokitelluille aineille tai työmenetelmille, joihin voi liittyä syöpävaara. ASA-rekisteriin ilmoitetaan altistuneet työntekijät edellisen vuoden altistumisen perusteella seuraavan vuoden maaliskuun loppuun mennessä. Skanskalla syöpävaarallisia kemikaaleja ovat asbesti, nikkeli, arseeni, kromi, kromaattit. Skanskassa ilmoituksen piiriin voivat kuulua työntekijät, jotka altistuvat kalenterivuoden aikana vähintään 20 päivänä vähintään 2 t/pv (tai 40 pv 1 t/pv) - työmenetelmille, joissa altistutaan kiteiselle piidioksidille eli kvartsille, altistumistaso vähintään 10 % HTP-tasosta (kvartsipölyävä piikkaus, hionta, siivous, purkutytöt, keskuspölynimurien ja imurien huolto) - työmenetelmille, joissa altistutaan lehti- tai kovapuun pölylle (kovapuuta käsittelevät työtehtävät) - työmenetelmille, joissa altistutaan dieselpakokaasun PAH-yhdisteille (tunnelityöt, suljetut tilat, joissa käytetään polttomoottorikäyttöisiä työkoneita ja on huono ilmanvaihto) - työmenetelmille, joissa altistutaan moottoriöljylle (kone- ja ajoneuvohuoltojen yhteydessä tehtävät moottorihuollot) - ruostumattoman teräksen hitsauksessa U-Cr tai U-Ni ylittää altistumattomien rajan

	ASA-rekisteri-ilmoitus perustuu työpaikalla tehtyyn kemiallisten tekijöiden riskin, esim. kvartsialtistumisen, arviointiin. Työterveyshuolto ilmoittaa työnantajalle ne henkilöt, joista kuuluu tehdä ilmoitus biologisen mittaustuloksen perusteella. Työnantajan tulee ilmoittaa vuosittain ne työpaikan työntekijät, jotka ovat altistuneet syöpäsairauden vaaraa aiheuttaville tekijälle merkittävän osan työajastaan (kahdesta neljään tuntiin päivässä) vähintään 20 työpäivän ajan, tai joiden altistuminen on todettu työhygieenisillä tai biologisilla mittauksilla. Ilmoitus on tehtävä myös merkittävästä kerta-altistumisesta esimerkiksi onnettomuustilanteissa. Ilmoitusta ei tarvitse tehdä, jos syöpävaarallista ainetta käytetään vain suljetussa järjestelmässä eikä altistumista tapahdu. Yritys- ja yksikkökohtaisissa vuosisuunnitelmaneuvoituissa täsmennetään altistuminen.
Perimä- tai lisääntymisterveydelle varaalliset kemikaalit ASA-rekisteriin ilmoitettava	Perimää vaurioittavat kemikaalit voivat aiheuttaa muutoksia solujen perimäaineksessa. Kun muutos tapahtuu sukusoluissa, se voi aiheuttaa haittaa jälkeläisille. Muutos solujen perimäaineksessa on tärkeä mekanismi syövän synnyssä. Vaaralausekkeet H340, 341, 360, tai R60, 61, 62, 63. ASA-rekisteriin ilmoitetaan kaikki syöpää aiheuttaviksi (Vaaralausekkeet Carc. 1A/1B; H350, 350i) tai sukusolujen perimää vaurioittaviksi (Muta. 1A/1B; H340) luokitellut aineet. Lisäksi ilmoitettavaksi tulee uusia työmenetelmiä, joihin voi liittyä syöpävaara. Kts kohta Syöpävaaralliset kemikaalit. Tullessaan tietoiseksi raskaudesta raskaana olevan tulee olla yhteydessä työterveyshuoltoon, jos hän altistuu em. kemikaaleille.
Syövyttävät kemikaalit	Syövyttäviksi kemikaaleiksi luetaan aineet ja seokset, jotka voivat tuhota elävän kudoksen ollessaan kosketuksessa sen kanssa. Varoitusmerkki C, vaaralauseke H314 tai R34, 35. Märkä betoni: vakava ja sementti/laastipöly: vakava silmävaurion vaara, märkä betoni voi syövyttää ihoa.
Hitsaushuurut	Sekä seostetun sekä seostamattoman teräksen hitsaajilla on epidemiologisissa tutkimuksissa havaittu kohonnut riski sairastua

ASA-rekisteriin ilmoitettava	keuhkosyöpään. Tiedossa ei ole mihin komponenttiin kohonnut syöpäriski liittyy. Ruostumattoman/seostetun teräksen hitsaushuurujen sisältämän kuuden arvoisen kromin karsinogeenisuudesta on kuitenkin saatu vahva näyttö. Skanska Infralla työskentelee ruostumattoman teräksen hitsaajia. Heille tehdään kromi- ja nikkelikuormituksen biomonitorointia.
Muu terveydelle haitallinen kemikaali	esim. hiilivetyliuottimet
ASA-rekisteriin ilmoitettava	

Pölyt ja kuidut

Nimi	Kuvaus
Asbesti ja muut silikaattikuidut ASA-rekisteriin ilmoitettava	Skanskan työntekijät eivät altistu työtehtävissään asbestille. Poikkeuksena korjausrakentamisessa vahinkoaltistuminen on mahdollista. Tästä aiheutuva terveydellinen riski on kuitenkin hyvin pieni. Mahdollisesti tarvittavat toimenpiteet selvitetään tapauskohtaisesti. Asbestipurut toteutetaan alihankintana. Skanskan työntekijät ovat saattaneet altistua asbestille aikaisemmin työuransa aikana (ennen vuotta 1993). Asbesti voi aiheuttaa keuhkojen toimintakykyä alentavan pölykeuhkosairauden, syöpäsairauksia (keuhkosyöpä, keuhkopussin tai vatsakalvon syöpä eli mesotelioma tai keuhkopussin paksuuntumia). Nämä korvataan ammattitauteina. Aikaisemmin työssään asbestille altistuneet eivät kuulu lakisääteisten määräaikaistarkastusten piiriin.
Kvartsi ja muut piidioksidi kiteiset muodot ASA-rekisteriin ilmoitettava	Rakennustyömailla ja tunnelityömailla työskentelevä henkilöstö Kiteistä piidioksidipölyä eli kvartsipölyä on kivipölyssä ja rakennustyömaan pölyssä. Kvartsipölyaltistuminen voi olla merkittävää louhinta- ja kivityössä. Tavanomaisen rakennustyön altistumistasot vaihtelevat. Rakennustyömaalla altistavia työvaiheita ovat betonin piikkaus, poraus ja hionta, rakenteiden purkaminen ja uudisrakentamisessa seinien ja lattioiden kuivahionta ja siivous.

	Kansainvälinen syöpäjärjestö IARC luokittelee kiteisen piidioksidipölyn ihmiselle syöpää aiheuttavaksi (ryhmä 1A/B). Kvartsi voi aiheuttaa silikoosin eli kivipölykeuhkon. Kvartsipölyn on osoitettu olevan yhteydessä krooniseen keuhkoputken tulehdukseen ja keuhkohtaumatautiin. Silikoosi ja silikoosiin sairastuneen keuhkosityöpä korvataan ammattitautina. Keuhkohtaumatautia voidaan epäillä ammattitaudiksi kvartsipölylle altistuneella keuhkohtaumatautipotilaalla, jos tupakoinihistoria on alle 10 askivuotta (1 askivuosi = henkilö on polttanut tupakkaa yhden askin päivässä yhden vuoden aikana). Kvartsipölylle on asetettu 1.1.2020 alkaen sitova raja-arvo, jota ei saa ylittää. Työntekijät jotka altistuvat töissä yli 10% HTP -arvosta kvartsin ilmapitoisuuksille, ilmoitetaan ASA -rekisteriin. Työnantaja ilmoittaa kvartsille altistuneet oman riskien arvionsa pohjalta.
--	---

Tapaturmavaara

Nimi	Kuvaus
Muu vaaratekijä	Rakennustyömaalla on ilmeinen tapaturman vaara. Tunnelityössä, sähköasentajan työssä ja korkealla työskennellessä tapaturman vaara on erityinen. Skanska tekee aktiivista ja monipuolista tapaturmantorjuntaa.

Yötyö

Nimi	Kuvaus
Yötyö	Yötyötä on klo 23 ja 06 välisenä aikana tehty työ. Mikäli yövuoroja on keskimäärin 3 tai enemmän kuukaudessa (30 vuodessa), yötyön voidaan arvioida olevan erityistä sairastumisen vaaraa aiheuttava kuormitustekijä ja henkilön terveydentilaa tulee siten seurata työterveyshuollossa. Skanskalla tehdään yötyötä jonkin verran mm. Skanska Infran tunneli- ja kaivotyössä sekä Skanska Talonrakennuksen toimitilayksikön työnjohtotehtävissä. Työnantajan tulee seurata työntekijöiden yötyövuorojen kertymistä ja ilmoittaa tarvittaessa yötyötä tekevät työntekijät työterveyteen (työskentelyä klo 23-06 välisenä aikana vähintään 3

	yövuorua kuukaudessa eli 30 yönä vuodessa). EU:n direktiivin (92/85/ETY) mukaan yötyötä ei voida velvoittaa tekemään raskauden aikana, jos yötyö on lääkärin arvion mukaan terveydelle haitallista. Yötyö ei kuitenkaan oikeuta erityisäitiyspäivärahaan.
--	---

Kuormitustekijät

Nimi	Kuvaus
Fyysiset/Ergonomiset	Liikuntaelimistöön sekä hengitys- ja verenkiertoelimistöön kohdistuvaan kuormitukseen vaikuttavat muun muassa työasennot, työliikkeet ja fyysisen voiman käyttö. Kuormitus voi aiheuttaa eriasteisia tuki- ja liikuntaelinoireita. Työntekijät työmaalla: -kumarat asennot -voimankäyttö kiertyneessä, kumarassa, kurottavassa työasennossa -työskentely kädet yli hartiatason tai polvillaan -taakkojen siirrot ja nostot, jalkojen päällä oleminen, runsas kerrosten välinen kulku erityisesti taakan kanssa -työskentely hyvää tasapainoa edellyttävällä alustalla, tikastyöskentely -vääntäminen, iskevät ja hakkaavat liikkeet -tärisevien työkoneiden käyttö
Psykososiaaliset	Psykososiaalista kuormitusta työpaikoilla voivat aiheuttaa esimerkiksi epäselvyys työn tavoitteista, jatkuva kiire, jos työmäärää tai työtahtia ei voi itse säädellä, vaikutusmahdollisuuksien puute, puutteelliset mahdollisuudet kehittyä ja oppia uutta, puutteellinen palaute tai arvostus, keskeytykset ja suuri vastuu. Myös jatkuvat muutokset ja pitkittynyt epävarmuus työssä voivat kuormittaa työntekijää. Psykososiaalinen kuormitus voi lisääntyä, jos ihmisten välinen yhteistyö työpaikalla ei suju, tiedonkulku on heikkoa, esimiestyö on epä johdonmukaista, työhön sisältyy runsaasti kielteisiä tunteita herättäviä vuorovaikutustilanteita esimerkiksi asiakas-, potilas- tai oppilassuhteissa. Psykososiaalista kuormitusta voivat aiheuttaa epätasa-arvoinen kohtelu iän, sukupuolen, kansallisuuden,

	uskonnon, yksityiselämän tai muun työhön liittymättömän tekijän vuoksi, työn ja muun elämän epätasapaino, epäasiallinen kohtelu tai seksuaalinen häirintä, jos työskentely tapahtuu yksin, erillään muista ja sosiaalisen tuen puute.
Näyttöpäätetyö	Kaikki työntekijät voivat altistua psykososiaaliselle kuormitukselle Näyttöpäätetyössä voi esiintyä haitallista fyysistä kuormitusta, joka aiheutuu työoloista ja staattisesti kuormittavista työasennoista. Työympäristöön liittyviä tekijöitä ovat esimerkiksi valaistus, lämpötila, ilman laatu sekä työtilan laitteiden ja kalusteiden sijoittelu. Jatkuva työskentely näyttöpäätteellä rasittaa myös silmiä. Toimihenkilöt työmaalla ja toimistolla: näyttöpääte- ja istumatyöhön liittyvä staattinen tuki- ja liikuntaelimistön kuormitus

Työterveys sopimuksen mukainen sisältö

Asiakkuuspäällikkö Hanna Von Weissenberg p. 030 633 1691
Suurasiakaslääkäri Matti Palomäki.

Lomautuksen aikana kaikkien palvelujen käyttöoikeus.

Chatissa kirjoitettavan sairausloman pituutta ei ole rajoitettu.

Koronarokotus sisältyy sopimukseen työnantajan maksamana.

- Koronatesti (6466) on sallittu, samoin pikatesti (6492)
 - myös oireettomien testaus on sallittu
 - Työmatkailijan koronatodistus sisältyy sopimukseen
 - Koronan vasta-ainetestit 7478 EI sisälly
-

Vapaa-ajan tapaturmavakuutus, If vahinkovakuutus SP0001000336
Vakuutustieto päivitetty yrityskortille: 2.1.23

Jos kyseessä vapaa-ajan tapaturma, laskutus ensisijaisesti vakuutukseen, ei tth.
Kyseessä EI ole lakisääteiseen rinnastettava vakuutus- Tarkempia vakuutustietoja ei tarvitse toimittaa/selvittää.
Muistuta asiakasta vahinkoilmoituksen tekemisestä. Vahinkoilmoitus tehdään IF:n nettisivuilla.
VAKUUTUS KORVAA:
-Tapaturman hoidon sekä tutkimukset yleis- ja erikoislääkärin antamana / määräämänä.
-Lähetettä työterveyslääkäriltä ei tarvita.
-Voimassa myös urheilussa
LASKUTUS: Suoralaskutus Ifiin

Työfysioterapeutin suoravastaanotto sisältyy 1-3 kertaa.

TYÖTERVEYSHUOLLON ENNALTAEHKÄISEVÄT PALVELUT (Kelan korvausluokka 1)

- 1.1 Työterveys-/yleislääkärin palvelut.
- 1.2 Erikoislääkärin työkykykonsultaatiot tutkimuksineen VAIN asiakasvastaavan työterveyslääkärin

lähetteellä (HUOM. vain Kela I) 1-3 konsultaatiokäyntiä / työkykyongelma

1.2.1 Erikoislääkärin suosittelemat työkyvyn arviointiin liittyvät tutkimukset

HUOM! Ks. kohta 4 MRI-tutkimukset, vain oman työterveyslääkärin arvion kautta. (Lisäys 25.4.2022)

Neuropsykologiset tutkimukset merkittävästi työkykyyn vaikuttavien sairauksien kiireellisessä selvittelyssä vain suurasiakaslääkärin luvalla.

Työterveyden työkokeilu, katso ohjeet kohdasta sopimuksen lisätiedot.

LISÄKSI PERUSTASOISET YLEIS- JA ERIKOISLÄÄKÄRITASOISET PALVELUT SEURAAVASTI:

PERUSTASO 1 / yleis- ja työterveyslääkäritasoiset palvelut

1. SAIRAANHOITOPALVELUT

1.3 Erikoislääkärin (KL2) konsultaatiot sairauden hoidon tarpeeseen liittyen: EIVÄT SISÄLLY

2. LABORATORIOTUTKIMUKSET

3. RADIOLOGISET TUTKIMUKSET

3.1 Röntgentutkimukset

3.2 Ultraäänitutkimukset

4. MAGNEETTI- JA TIETOKONETOMOGRFIATUTKIMUKSET:

4.1. MRI-tutkimus kuuluu työkyvyn arvioimiseksi ja työkykyongelman selvittämisen nopeuttamiseksi (kela I) asiakasvastaavan työterveyslääkärin perustelemana ja suurasiakaslääkärin hyväksymänä.

Tietokonetomografiatutkimukset suurasiakaslääkärin luvalla.

5. KLIINISFYYSIOLOGISET TUTKIMUKSET

HUOM! uniapnea-tutkimukset vain työkykyyn liittyvissä kiireellisissä selvityksissä suurasiakaslääkärin luvalla.

6. TOIMENPITEET

Tarpeelliset työterveys- ja yleislääkärin sekä sairaanhoitajan toimenpiteet

HUOM!! Yleislääkäritasoiset toimenpiteet (enintään 45 minuuttia) korvataan

7. TÄHYSTYKSET LUONNOLLISTEN AUKKOJEN KAUTTA EIVÄT SISÄLLY 01.05.2017 alkaen

8. TODISTUKSET

8.1 Työkykyyn ja työtehtäviin liittyvät työnantajan tarvitsemat todistukset

8.2 Kelaa tai vakuutusyhtiötä varten

8.3 Skanska maksaa lääkärikäynnin (kela 0), jolta kirjoitetaan ajokorttitodistus. Asiakas maksaa aina itse

ajokorttitodistuksen.

Työntekijä voi olla infektio-taudeissa poissa 1-5 päivää esihenkilön luvalla tai hoitajan todistuksella.

Sairauden jatkuessa yli 5 päivää, lääkärin A-todistus lähivastaanotolta.

Työntekijä voi olla muissa kuin infektio-taudeissa poissa 1-3 päivää hoitajan todistuksella tai tules-oireissa työfysioterapeutin todistuksella.

Sairauden jatkuessa yli 3 päivää, lääkärin A-todistus lähivastaanotolta

Puhelimitse poissaolotodistusta ei anneta. Lapsen sairauden takia poissaolotodistusta ei anneta.

9. FYSIOTERAPIAPALVELUT

9.1 Työfysioterapeutin ennaltaehkäisevät palvelut 1-3 kertaa. Lisäkerrat 1-2 asiakasvastaavan työterveyslääkärin luvalla.

9.2 Fysioterapiapalvelut kela 2:EIVÄT SISÄLLY

9.3 Suurasiakaslääkärin luvalla mahdollinen työkyvyn ongelmatilanteissa, leikkauksen ja kipsihoidon yhteydessä.

9.4 Fysioterapeutin suorittama alaraaja-analyysi 1-3 kertaa kuuluu sopimukseen. Tukipohjalliset työntekijä maksaa itse.

9.5 Työfysioterapeutin suoravastaanotot sisältyvät. Fysioterapeutin suoravastaanotto ei sisälly.

10. TYÖPSYKOLOGIN PALVELUT

10.1 Työpsykologin ennaltaehkäisevät palvelut 1-3 kertaa

10.2 Yksilökäynteihin ohjaus tapahtuu työterveystarkastuksista ja sairausvastaanotolta: työterveyspsykologilla 1-3 käyntiä/ ongelma, tarvittaessa psykologi pyytää 1-2 lisäkäyntiä omalta asiakasvastaavalta työterveyslääkäriltä.

11. ROKOTUKSET (pääosin ei Kelakorvausta)

11.1 Työn biologisten altisteiden torjuntaan ja työmatkoihin liittyvät rokotukset. HUOM. Kaikki hepatiitti-rokotukset vain asiakasvastaavan työterveyshoitajan kautta!

11.2 Jäykkäkouristus- ja kurkkumätärrokotus (työperusteinen, Kelan korvausluokka 1, muut korvausluokka MUU)

11.3 Työnantaja kustantaa influenssarokotteen halukkaille

11.4 Yritys maksaa käynnin (kela 0), jos henkilöstö hakee sopimukseen kuulumattomia rokotuksia kuten matkoihin liittyviä. Asiakas maksaa itse rokoteaineen.

12. Leikkaukset ja ei-luonnollisten aukkojen kautta tehtävät tähystykset asiakkaan maksusitoumuksella EIVÄT SISÄLLY

14. Työterveydenhuollon muut asiantuntijat (KL1) työpaikkaselvityksen, terveystarkastuksen tai

sairausvastaanoton perusteella.

14.1 Ravitsemusterapeutti: 1-5 käyntiä/ongelma

14.2 Työhygieenikko tai muu työterveyshuollon asiantuntija

15. LYHYTPSYKOTERAPIA: Psykoterapeutin tekemää psykoterapiaa suurasiakaslääkärin tarveharkinnan perusteella 1-10 kertaa / havaittu työkykyriski työkyvyn edistämiseksi ja työssä selviytymisen tukemiseksi.

Päävastuullinen tiimi

Koordinoiva tai nimetty toimipaikka

Toimipiste: Terveystalo Kamppi

Autio, Anni	Työterveyshoitaja
von Weissenberg Hanna	Asiakkuuspäällikkö
Palomäki, Matti	Työterveyslääkäri

Muut vastuulliset toimipaikat

Toimipiste: Terveystalo Hyvinkää

Häyrynen, Titta	Työterveyshoitaja
Juvankoski, Suvi	Työterveyspsykologi
Kojoukhova, Irma	Työterveyslääkäri
Puisto, Antero	Työfysioterapeutti

Toimipiste: Terveystalo Hämeenlinna Goodman

Heinänen, Heli	Työterveyshoitaja
Junnila, Pinja	Työterveyspsykologi
Muhonen, Juha	Työterveyslääkäri
Pietilä, Ville	Työfysioterapeutti

Toimipiste: Terveystalo Kamppi

Autio, Anni	Työterveyshoitaja
Kinnunen, Päivi	Työfysioterapeutti
Kiviranta-Mölsä, Merja	Ravitsemusterapeutti
Lehto, Maria	Työterveyspsykologi
Palomäki, Matti	Työterveyslääkäri

Toimipiste: Terveystalo Kuopio

Kontro, Samppa	Työterveyslääkäri
Rummukainen, Päivi	Työterveyspsykologi
Salkunen, Matti	Työfysioterapeutti
Svärd, Pia	Työterveyshoitaja

Toimipiste: Terveystalo Lahti Työterveys Hämeenkatu

Keskevaari, Outi-Elina	Työfysioterapeutti
Kontkanen, Pekka	Työterveyslääkäri
Koponen, Jonna	Työterveyshoitaja
Tuomivaara, Seppo	Työterveyspsykologi

Toimipiste: Terveystalo Oulu

Hamari, Heli	Työterveyspsykologi
Pakanen, Sami	Työfysioterapeutti
Salmela, Nina	Työterveyslääkäri
Tolppi, Titta	Työterveyshoitaja

Toimipiste: Terveystalo Tampere Tullintori TT

Kautto, Rauna	Työterveyspsykologi
Koivuniemi, Pia	Työterveyshoitaja
Näppi, Satu	Työterveyslääkäri
Ryhänen, Elina	Työfysioterapeutti

Toimipiste: Terveystalo Turku Työterveys Kupittaa

Hyvärinen, Solita	Työterveyspsykologi
Mäki, Mirva	Työterveyshoitaja
Onnela, Teija	Työfysioterapeutti
Pamilo, Tanja	Työterveyslääkäri

Yhteystiedot

Potilasasiamies

potilasasiamies@terveystalo.com

Sopimukseen liittyvissä asioissa

yritysassiakaspalvelu@terveystalo.com

Laskutukseen liittyvissä asioissa

laskutus.helsinki@terveystalo.com

Liitteet:

Tiivistelmä alkutarkastusten ja määräaikaistarkastusten tutkimuksista

Tähän on kirjattu tiivistetysti terveystarkastusten tutkimuksista. Tarkennusta terveystarkastuksiin liittyen on kirjattu tiivistelmän jälkeen.

Terveystarkastukset erityistä sairastumisvaaraa aiheuttavissa (ESV) töissä

Tyypillisimmät erityistä sairastumisvaaraa aiheuttavat altisteet ovat melu ja pölyt. Esihenkilöillä työmailla yleisin erityistä sairastumisvaaraa aiheuttava altiste on melu.

Perustutkimukset alku- ja mat -tarkastuksissa (altisteina melu ja pölyt)

- Audiogrammi 4 ensimmäistä vuotta vuoden välein ja tämän jälkeen 3 vuoden välein.
 - Huom! Vain kesäisin työskentelevät Oppiva-harjoittelussa olevat henkilöt
 - audiogrammi ensimmäisestä tarkastuksesta 3 vuoden kuluttua
- MAT tarkastukset 1-3 vuoden välein
- Lab: Tth screen + Peth alkutarkastuksessa ja 6 vuoden välein (joka toinen MAT)
- Spirometria + bronkodilataatiokoe tarvittaessa, jos oireita

Silikoosin riskiä aiheuttava kvartsille altistuminen töissä (tunnelityöntekijät)

- Perustutkimuksien lisäksi:
 - Spirometria 3 vuoden välein
 - Jos spirometria poikkeava tai hengitystieoireita, spirometria + bronkodilataatiokoe
 - Thorax -rtg alkutarkastuksessa ja 10 työvuoden jälkeen 3 vuoden välein

Ruostumatonta terästä hitsaavat työntekijät

- Perustutkimuksien lisäksi:
 - MAT tarkastus vuoden välein, minkä yhteydessä nikkelin ja kromin biomonitorointi virtsasta

Lyijylle altistuvat työntekijät

- Ajoittain yksittäisiä lyijylle altistuvia työntekijöitä (esim. lyijylevyjen käsittely sairaaloiden työmailla)
- Veren lyijy (B-Pb) 0-näyte ennen altistumista ja seuraava näyte aikaisintaan, kun ollut kuukauden töissä eli n. 1-2kk kohdalla. Seuraavat näytteet ohjelmoidaan tulosten perusteella.

Säteilytyöluokka -B kuuluvat työntekijät Arevan Olkiluodon työmaalla

- Perustutkimuksien lisäksi:
 - Työmaalla aloittaessa alkutarkastus säteilytyöluokka B sisällöllä
 - Terveystarkastuksesta annetaan sopivuuslausunto terveystarkastus B lomakkeelle (Areva vaatii terveystarkastuslausuntoa dosimetrin antamista varten).

Toiminta-arvon (2.5m/s²) ylittävä altistuminen käsitärinälle töissä

- Perustutkimuksien lisäksi:
 - Tärinäkysely ja työterveyshoitajan soitto 1 vuoden välein. Oireiset kutsutaan työterveyslääkärin tarkastukseen.
 - Huomioitavia työntekijäryhmiä: raudoittajat, timanttiporaajat, paljon piikkaavat työntekijät
 - Tärinäaltistumisen kartoitus terveystarkastuksessa haastatellen ja herkästi pyydetään työpaikalta käsitärinäaltistuksen tarkempi arvio (kts. alla).
 - Jos toiminta-arvo 2,5m/s² ylittyy, järjestetään tiennetty terveystarkastukset vuosittain oirekyselyin.
 - Tihennettyjen terveystarkastusten ohjelmoimiseksi tiedot viedään koordinoivan työterveyshoitajan ajanvarauskirjalle SÄH-ajalle.

Käsitärinän arvio työpaikalla työterveyshuollon pyynnöstä

- Työterveyshoitajan ja/tai työterveyslääkärin terveystarkastuksessa tulee epäily toiminta-arvon 2,5m/s² ylittävästä tärinäaltistumisesta
 - Työterveydestä salattu s-posti Skanskalle alueen HSE-päällikölle ja mielellään myös lähiesihenkilölle
 - Työntekijä katsoo esihenkilönsä kanssa tarvittaessa HSE-päällikön avustamana käytössä olevat tärinätyökalut, tärinäarvot ja tekevät arviot keskimääräisistä liipaisinajoista ja laskevat tärinälaskimella keskimääräisen tärinäaltistumisen
 - Esihenkilö lähettää salatulla s-postilla tiedot työterveyteen alkuperäiseen pyynnön tehneelle työterveyslääkärille tai -hoitajalle
 - Altistumistietojen saamisen jälkeen työterveyslääkärin soittoaika, jossa käsitellään tärinäaltistuminen, tehdään kirjaus sairauskertomuksiin ja tehdään sopivuuslausunto, mikäli muut terveystarkastustutkimukset valmiina
- Toimenpiteet:
 - **Keskimääräinen tärinäaltistuminen alle toiminta-arvon 2,5m/s²**
 - Ei toimenpiteitä, tarkastukset aikaisemman mukaan
 - **Keskimääräinen tärinäaltistuminen yli toiminta-arvon 2,5 m/s²**

- Sopivuuslausuntoon kirjataan, että keskimääräinen värinäaltistuminen yli 2,5m/s² ja suositus arvioida keinoja värinäaltistumisen vähentämiseksi 2,5m/s² alapuolelle
- Vuosittain terveystarkastus, jossa oirekysely ja TTH soitto ja oireisten ohjaus TTL vastaanotolle. Jos työntekijän arvion mukaan värinäaltistuksen määrä on lisääntynyt tai värinästä on tullut oireita, tehdään uudestaan tarkempi värinäaltistuksen arvio työpaikalla.
- Määräaikaistarkastukset vastaanotolla normaaliskeeman mukaan 3 vuoden välein, joiden yhteydessä myös tarkempi värinäaltistuksen arvioiminen työpaikalla
- **Värinäaltistuminen ylittää raja-arvon 5m/s²**
 - Värinäaltistuminen ylittää työhygieenisen raja-arvon eli värinäaltistus on yli sallitun rajan
 - **Työpaikka:**
 - Työskentely tulisi lopettaa, kunnes värinäaltistuminen pystytään laskemaan 5 m/s² alapuolelle.
 - Toimenpiteiden jälkeen uusi arvio värinäaltistumisesta, joka lähetetään työterveyteen.
 - **Työterveys:**
 - Sopivuuslausuntoon kirjaus liiallisesta värinäaltistumisesta ja suositus värinäaltistuksen vähentämisestä ja työkykyneuvottelun järjestämisestä
 - Toimenpiteiden jälkeen työterveydessä uusi arvio ja sopivuuslausunto

Terveystarkastukset työn terveydellisten erityisvaatimusten (TEV) vuoksi

Työntekijät:

- Torninosturinkuljettaja (TEV)
- Panostaja (TEV + ESV)
- Runkoryhmä (TEV + ESV)
- Alamies (TEV + ESV)
- Telineasentaja, torninosturin asentaja ja hissiasentaja (TEV + ESV)
- Työmaatilojen asentaja (TEV + ESV)
- Raskaan ajoneuvon / työkoneneen kuljettaminen liikenteessä tai työmaa-alueella (TEV + ESV)
- Liikenteenohjaaja (TEV + ESV)
- Maanalainen louhintatyö (TEV + ESV)

Työhönsijoitustarkastus/alkutarkastus TEV + ESV-työ

- käytikoodina käytetään TEV-työn koodia: Työhönsijoitustarkastus, TEV

1. Kutsu terveystarkastukseen, esikyselyt, lähete lab-kokeille, TTH-Screen + Peth

2. TTH tarkastus 1h 20min

- Kuulo, kaukonäkö, verenpaine, pituus, paino
- TTH kysyy potilaalta luvan, että TTL saa mennä tulevaa vastaanottokäyntiä ennen katsomaan potilaan sairauskertomuksia kanta-arkistoon ja katsoa DH:n lukon takana olevat tekstit ja kirjaa luvan sairauskertomukseen.
- Jos TTL tarkastus eri päivänä -> hoitaja tekee lähetteen EKG:hen

3. TTL tarkastus 60min

- Lääkärintarkastuksessa tarkistetaan kanta-arkistosta edellisen 5 vuoden tekstit ja DH:n lukon takaa olevat tekstit.
- tarv. lähete EKG-tutkimukseen jos TTH ei ole tehnyt

Seurantatarkastukset/MAT-tarkastukset

- käyntikoodina käytetään TEV-työn koodia: Seurantatarkastus, TEV
- Seurantatarkastukset/MAT tarkastukset muille kuin torninosturinkuljettajille 3 vuoden välein (Huom! Kuulo melutyön alussa vuosittain 4 vuotta)
- Seurantatarkastusten sisältö on muuten sama kuin alkutarkastuksen laboratoriokokeita lukuun ottamatta
- Laboratoriokokeet:
 - joka toisessa tarkastuksessa eli 6 vuoden välein TTH-Screen + Peth
 - Muut laboratoriokokeet ja EKG harkinnan mukaan

Torninosturinkuljettajien TEV-tarkastusprosessi:

Työhönsijoitustarkastus

1. TTH soitto työntekijälle ja esikyselyt:
 - Terveyskysely, AUDIT, ohjeet toimintakykytestiin,
 - lähete Silmäasemalle näöntarkastukseen
 - terveystarkastusaikojen varaus
2. Silmäaseman torninosturinkuljettajan näöntarkastus
3. TTH tarkastus 60 min
 - Kuulo, verenpaine, pituus, paino
 - TTH kysyy potilaalta luvan, että TTL saa mennä tulevaa vastaanottokäyntiä ennen katsomaan potilaan sairauskertomuksia kanta-arkistoon ja katsoa DH:n lukon takana olevat tekstit ja kirjaa luvan sairauskertomukseen
 - TTH konsultoi tarvittaessa TTL, mikäli tulee epäily, että terveydellinen este tehdä TFT toimintakykytestejä
4. Lab-kokeet samana päivänä kuin TTH-tarkastus
 - Tth screen + Peth + EKG
5. TFT toimintakykytestit korkealla työskentelevien protokollan mukaan 2 h

6. TTL tarkastus 60min

- Lääkärintarkastuksessa tarkistetaan kanta-arkistosta edellisen 5 vuoden tekstit ja DH:n lukon takaa olevat tekstit (TTH pyytänyt luvan).

Seurantatarkastus

- Alle 40-vuotiaille joka kolmas vuosi ja yli 40-vuotiaille joka toinen vuosi
- Seurantatarkastusten sisältö on laboratoriokokeita lukuun ottamatta sama kuin alkutarkastuksen
- Lab:
 - TTH-Screen + Peth joka toisessa tarkastuksessa
 - EKG ja muut lab-kokeet harkinnan mukaan

Lausuntokäytännöt TEV-tarkastuksissa:

Torninosturinkuljettajat, pelkästään TEV:

- Terveystarkastuksista annetaan sopivuuslausunto (terveystarkastus B –lomake) työntekijälle työnantajalle toimitettavaksi

Muut työntekijät, TEV + ESV

- Työntekijälle annetaan 2 sopivuuslausuntoa
 - ESV-työn lausunnon (altisteena useimmiten melu ja pölyt) työntekijän kappale annetaan työntekijälle ja suositellaan häntä näyttämään sitä esihenkilölleen ja työnantajan kappale lähetetään suoraan Skanskalle työhyvinvointipäällikkö Helena Pekkaselle salatulla sähköpostilla.
 - TEV-työn molemmat lausunnot annetaan työntekijälle, joka toimittaa työnantajan kappaleen työpaikalle

Yleiset terveysvaatimukset TEV-töissä:

- Hyvä yleinen terveydentila, ei seuraavia sairauksia:
 - Huimausta tai tajuttomuuskohtauksia aiheuttavia sairauksia
 - Liikuntakykyä rajoittavia selkä-, nivel- tai lihassairauksia
 - Vaikea päihdehäiriö/päihderiippuvuus
 - Kognitioon vaikuttavia sairauksia, kuten muistisairaus, aivoinfarkti tai aivovamma (arvio ryhmän 2 ajoterveysvaatimuksia soveltaen)
- Tapauskohtainen arvio seuraavissa sairauksissa:
 - Sydänsairauksissa ja keuhkosairauksissa tapauskohtainen arvio ryhmän 2 ajoterveysvaatimuksia soveltaen tarv. TFT toimintakykytestejä apuna käyttäen
 - Tyypin 1 diabeteksessa tapauskohtainen arvio ryhmän 2 ajoterveysvaatimuksia soveltaen

- Hyvässä hoitotasapainossa oleva tyypin 2 diabetes ilman hypoglykemiaa aiheuttavia lääkityksiä ei ole este
- Vireystilaa heikentävä sairaus, kuten uniapnea
- Kuulo: Normaali puhekuulo
- Näkövaatimukset työstä riippuen

Spesifit näkövaatimukset TEV-töissä

- Torninosturinkuljettajat:
 - Silmäaseman protokolla: trukki- ja torninosturinkuljettaja näöntutkimus
 - testivaatimus näöntarkkuuden osalta 2-ryhmän ajokortin vaatimukset
- Raskaan ajoneuvon kuljettajat:
 - 2-ryhmän ajokortin näkövaatimukset
- Liikenteenohjaajat:
 - Normaali näkö (ensisijaisesti ryhmän 1 ajokortin näkövaatimukset, tarv. tapauskohtainen arvio, jos ei täyty)

Torninosturinkuljettajien fyysisen toimintakyvyn testaus

- Työhönsijoitustarkastuksessa ja seurantatarkastuksissa työfysioterapeutin toimintakykytestit korkealla työskentelevien protokollan mukaan työkyvyn tukemiseksi (ei este sopivuudelle, jos ei läpäise)
 - Torninosturinkuljettajan työ vaatii kiipeämistä torninosturiin useamman kerran päivässä, mutta muuten työ on fyysisiltä vaatimuksiltaan mastotyötä kevyempää. Mikäli työntekijä ei läpäise TFT toimintakykytestejä, mutta on hyvin selviytynyt tätä aikaisemmin töissä, ei todeta työntekijää sopimattomaksi, vaan pyritään lisäämään kuntoharjoittelua, minkä jälkeen uusitaan testi. Tavoitteena ohjata työntekijöille kuntoharjoittelua tukemaan työkykyä niin, että toimintakykytestit tulisivat tulevaisuudessa läpäistyiksi. Jos työntekijällä haasteita työssä selviytymisessä fyysisen suorituskvyn osalta, voidaan toimintakykytestejä käyttää apuna työkykyarviossa.

Erillislainsäädännön mukaiset terveystarkastukset:

Panostustyöt (Panostuslaki 423/3.6.2016):

- Panostaja tarvitsee pätevyyskirjan hakemusta tai uusimista varten lääkärintodistuksen, esim. T-lomakkeella.

- Pätevyyskirja voidaan myöntää 20 vuotta täyttäneelle henkilölle viideksi vuodeksi kerrallaan, ja sen voimassaoloaika päättyy hänen täyttäessään 68 vuotta
- Panostajan lupakirjaa varten tarvittava lääkäritarkastus hoidetaan ensisijaisesti nimetyn työterveyslääkärin toimesta
- Tutkitaan yleinen terveydentila, värinäkö, näkö ja kuulo
- Huimausta tai tajunnanhäiriöitä aiheuttavat tai kohtaukselliset sairaudet voivat olla este panostajan työhön, samoin yläraajojen ja käsien vammat tai sairaudet, jotka estävät räjähteiden turvallisen käytön
- Vaikea päihdehäiriö/päihderiippuvuus on este työskennellä panostajan työssä
- Sopivuutta panostajan työhön tulisi arvioida myös ESV-työhön liittyvissä alku- ja MAT-tarkastuksissa ja muilla vastaanottokäynneillä
- Lääkärillä on oikeus tehdä aluehallintovirastolle ilmoitus henkilöstä, jonka hän katsoo perustellusta syystä olevan terveydentilansa tai käyttäytymisensä perusteella sopimaton toimimaan panostajana. Terveystalo huollon ammattihenkilön ilmoitus henkilön sopimattomuudesta panostajan työhön - lomake.

Erityisen sairastumisvaaran perusteella (VnA 708/2013, VnA 1485/2001)

Alkutarkastus

Alkutarkastuksessa on tarkoitus selvittää, että henkilöllä ei ole sellaista sairautta, herkkyyttä tai rakenteellista heikkoutta, jonka takia hän on erityisen herkkä saamaan ko. työstä vaaraa terveydelleen. Alkutarkastuksessa annetaan ohjausta ja neuvontaa ko. työhön ja opastetaan vaaroilta suojautumista ja suojainten käyttöä.

Alkutarkastus tehdään kuukauden sisällä työsuhteen alkamisesta melulle, tärinälle, rakennustyömaan pölylle ja muille kemiallisille vaaratekijöille altistuvilla työmaan työntekijöille (työntekijä työmaalla) ja työnjohtajille (toimihenkilö työmaalla).

Ajanvaraus

- Työterveyshoitaja saa kutsua uuden työmaan työntekijän (työntekijä työmaalla) ja työnjohtajan (toimihenkilö työmaalla) automaattisesti toimintasuunnitelmaan kuvattuun lakisääteiseen terveystarkastukseen
- Skanskan esihenkilö/yhteyshenkilö ilmoittaa uuden työntekijän tiedot nimetylle työterveyshoitajalle antaen tiedon mihin työhön ko. henkilö tulossa sekä työntekijän yhteystiedot (puhelinnumero ja sähköpostiosoite)

Tarkastuksen sisältö

- Tarkastus sisältää altistelähtöisen osuuden lisäksi kaikille Skanskan työntekijöille tarkoitetun työhöntulotarkastuksen sisällön:

- Työmaan työntekijöille: sähköinen terveystarkastus, tärinäkysely ja lyhyt hengitystieoire-kysely sekä Tth Screen + PEth. Voi käyttää sähköistä altistekyselyä.
- Toimihenkilö työmaalla työskenteleville: sähköinen terveystarkastus sekä Tth Screen + PEth
- Rakennustyöntekijöiden (työntekijä työmaalla) alkutarkastuksen toteuttavat työterveyshoitaja ja työterveyslääkäri.
- Lääkärintarkastus sisältää yksinkertaiset tuki- ja liikuntaelimestön kuntoa kartoittavat testit
- Työmaan toimihenkilöiden (toimihenkilö työmaalla) alkutarkastuksen toteuttaa työterveyshoitaja
- Työterveyshoitaja voi kirjoittaa soveltuvuuslausunnon (Terveystarkastus B), jos tarkastuksessa ei todeta:
 - Kuulon alenemaa
 - Muita terveyshaasteita
- Jos todetaan kuulonalenema
 - Ohjaus kuulontutkijalle äänesaudio-tutkimukseen ja sen jälkeen työterveyslääkärille
- Jos todetaan muita terveyshaasteita
 - Ohjaus työterveyslääkärille
- Kaikki työntekijät ohjataan työfysioterapeutin terveystarkastukseen seuraavin kriteerein: aikaisemmat tule-ongelmat mukaan lukien vammat
- ryhti-ongelmat
- em. testien tuloksen perusteella, jos todetaan epäsymmetria/vajaus liikeradoissa (selän sivutaivutukset, kaularangan kierto- ja liikkeet, olkapään liikeradat), mikäli kyykkyliikesuorituksessa huteruutta tai ylösnousuvaikeutta tai ei pääse kyykyyn tai sormet eivät ulotu lattiaan kantapäiden pysyessä yhtäaikaaisesti maassa, käsien puristusvoimissa epäsymmetriaa, hartia- ja hartiarengas testauksessa kl < 3, harkinnan mukaan herkästi muutenkin.

Sopivuuksilausunnot

- Työntekijä saa lausunnosta itselleen yhden kappaleen, jonka hän näyttää omalle esihenkilölle. Toinen kappale sopivuuksilausunnosta toimitetaan työterveydestä suoraan Skanskalle työhyvinvointipäällikkö Helena Pekkaselle salatulla sähköpostilla.
- Soveltuvuuslausunnolla otetaan kanta altisteeseen työhön soveltuvuuteen. Jos tarkastuksessa todetaan työkykyä uhkaavia tekijöitä esim. työkyvyn kannalta merkittäviä tuki- ja liikuntaelinten ongelmia, työterveyslääkäri ehdottaa työkykyneuvottelua työkyvyn tukemiseksi.
- TEV-Terveystarkastuksista annetaan terveystarkastus B -lomakkeelle työntekijälle työnantajalle toimitettavaksi sopivuuksilausunto, jota ei saa toimittaa työnantajalle ilman työntekijän lupaa (koska ei ole ESV-työ).
- Tarkastuksen tekijä antaa työmaan työntekijälle rakennusalan työterveyskortin. Jollei muuta sovita yrityskohtaisesti, esihenkilön tehtävänä on huolehtia siitä, että hän saa tarkastettavilta soveltuvuuslausunnon 2 kuukauden sisällä tarkastuksen aloittamisesta.
- Jos työntekijä todetaan rajoituksin sopivaksi tai soveltumattomaksi ko. työhön, työterveyslääkäri tekee lausunnon, johon hän kirjaa rajoitteen ja järjestää työkykyneuvottelun. Työterveyslääkäri on

yhteydessä esihenkilöön ja ilmoittaa neuvottelutarpeesta lisäksi Skanskan työhyvinvointipäällikölle. Työntekijälle tulee aina tarjota mahdollisuutta kutsua pääluottamusmies mukaan neuvotteluun.

Määräaikaistarkastus

Ajanvaraus

- Asiakasvastaava työterveyshoitaja kutsuu tarkastusvuorossa olevat henkilöt tarkastukseen Skanskalta saadun paikkakuntakohtaisen henkilölistan pohjalta.
- Yhteyshenkilö antaa henkilölistan työterveyshoitajalle vuosisuunnitelman teon yhteydessä tai työmaan TTT-aloituspalaverissa (toimintatapa sovitaan paikallisesti). Työterveyshoitaja vertaa Skanskan henkilölistaa Terveystalon järjestelmästä saatavaan listaan ja ilmoittaa sitten yhteyshenkilölle / esimiehelle tarkastusvuorossa olevat henkilöt.
- Paikallisessa vuosisuunnittelussa sovitaan ajankohta, jolloin MAT-tarkastukset pyritään tekemään.

Yleistä tarkastuksista

- Määräaikaistarkastukset tehdään 1-3 vuoden välein altisteesta ja altistusmäärästä riippuen erityisen sairastumisvaaran perusteella (VnA 708/2013, VnA 1485/2001) ja/tai erillislainsäädännön mukaisesti.
- Lakisääteisten terveystarkastusten toteutuminen on työnantajan vastuulla. Esihenkilön tehtävänä on valvoa, että tarkastus tulee tehdyksi. Toimintatapa sovitaan vuosisuunnitelman neuvottelussa.
- Tarkastuksen tavoitteena on varmistaa, että tarkastettavan terveys ei vaarannu erityistä sairastumisen vaaraa aiheuttavassa työssä, tunnistaa mahdollisia työperäisiä sairauksia ja oireita tai ammattitautteja sekä antaa tietoa, ohjausta ja neuvonta oikeista ja turvallisista työtavoista ja ergonomiasta, työssä mahdollisesti tarvittavien suojaamien käytöstä sekä muista terveysriskien minimoimiseen tähtäävistä toimenpiteistä.
- Tarkastuksia tehdään työmailla työskenteleville rakennustyöntekijöille ja toimihenkilöille melulle, käsitarinälle, pölylle tai muille kemiallisille vaaratekijöille altistumisen vuoksi.
- Altistekohtainen sisältö on kuvattu osiossa Altisteet ja kuormitustekijät. Tarkastusten sisältö noudattaa Työterveyslaitoksen ohjeita (Altistelähtöinen työterveysseuranta). Joka toisessa määräaikaistarkastuksessa (6 vuoden välein) otetaan Tth screen + peth - verikoepaketti.
- Rakennustyöntekijöiden (työntekijä työmaalla) määräaikaistarkastuksen toteuttaja on työterveyshoitaja ja työterveyslääkäri. Tarkastuksissa kiinnitetään huomiota tuki- ja liikuntaelimistön kuntoon ja mahdollisiin ongelmiin. Lääkärintarkastus sisältää yksinkertaiset tuki- ja liikuntaelimistön kuntoa kartoittavat testit.
- Terveystarkastuksesta ohjataan työfysioterapeutin terveystarkastukseen seuraavin kriteerein: aikaisemmat tuleongelmat mukaan lukien vammat, ryhti-ongelmat, ja em. testien tuloksen perusteella, jos todetaan epäsymmetria/vajaus liikeradoissa (selän sivutaivutukset, kaularangan kierto- liikkeet, olkapään liikeradat), mikäli kyykkyliikesuorituksessa huteruutta tai ylösnousuvaikeutta tai ei pääse kyykyyn tai sormet eivät ulotu lattiaan kantapäiden pysyessä

yhtäaikaaisesti maassa, käsien puristusvoimissa epäsymmetriaa, hartiarenkain testauksessa $kl < 3$, harkinnan mukaan herkästi muutenkin.

- Työmaan toimihenkilöiden määräaikaistarkastuksissa työterveyshoitaja tarvittaessa ohjaa työterveyslääkärille tai käy läpi tarkastuksen tulokset työterveyslääkärin kanssa ennen lausunnon kirjoittamista
- Työntekijälle annetaan työterveyskortti, kun tarkastus on valmis.
- Rakennustyömaiden terveystarkastusten eri osiot pyritään järjestämään peräkkäin samalle päivälle, jotta ne häiritsevät mahdollisimman vähän työmaiden toimintaa.
- Kaikki terveystarkastukset tehdään Terveystalon toimipisteessä
- Jos määräaikaistarkastuksessa todetaan rajoituksia, voidaan toimia kuten alkutarkastuksissa tai voidaan ensin järjestää työterveysneuvottelu samaan tapaan kuin työkykyriskitilanteissa (sairauspoissaolon tai sairausvastaanottokäynnin perusteella ilmennyt työn muokkaustarve tms tukitoimi)

Lisäksi

- Skanska toimittaa erikoisammattiryhmien (torninosturinkuljettajat, yli toiminta-arvon käsittäriinälle altistuvat työntekijät, ruostumattoman teräksen hitsaajat, tunnelityöntekijät, syöpäsairauden vaaralle altistuvat työntekijät) nimilistan puolivuositain valtakunnalliselle työterveyshoitajalle, joka koordinoi nämä terveystarkastukset.
- Toteutus sovitaan tarkemmin alueellisessa vuosisuunnitelmanneuvottelussa.
- Työhyvinvointipäällikkö Helena Pekkanen ja valtakunnallinen työterveyshoitaja varmistavat 4 kertaa vuodessa suunniteltujen lakisäateisten terveystarkastusten toteutumisen. Helena Pekkanen informoi esimiehen, jos tarkastus on jäänyt tekemättä tai kesken.

Oppivat (AMK- ja korkeakouluopiskelijat)

- Skanskan yhteyshenkilö lähettää Oppivat-ohjelman kautta Skanskalle työllistyvien nimilistan valtakunnalliselle työterveyshoitajalle, joka koordinoi terveystarkastukset eri paikkakunnille.
- Toteutus ensimmäisenä ns. haalariharjoitteluvuotena. Tarkastusten sisältö on rakennustyön altisteiden mukaan.
- Melutarkastus: Jos Oppiva-harjoittelussa oleva henkilö työskentelee vain kesäisin, kuulontutkimus tehdään melutyössä aloittaessa alkutarkastuksen jälkeen seuraavassa määräaikaistarkastuksessa kolmen vuoden kuluttua.

Harjoittelijat ja oppisopimusopiskelijat

- Skanskan yhteyshenkilö lähettää työmaaolosuhteissa toimivien lyhytaikaisten harjoittelijoiden nimilistan valtakunnalliselle työterveyshoitajalle, joka koordinoi terveystarkastukset eri paikkakunnille.
- Tarkastuksen sisältö on kuulo ja terveydenhoitajan haastattelu, tarvittaessa muut tutkimukset.

Ammattikouluharjoittelijat

- (ei työsuhteessa Skanskaan) ovat opiskeluterveydenhuollon piirissä, ei terveystarkastuksia

Erillislainsäädännön mukaiset terveystarkastukset

Panostustyöt (Panostuslaki 423/3.6.2016). Panostaja tarvitsee pätevyyskirjan hakemusta tai uusimista varten lääkärintodistuksen, esim. T-lomakkeella. Panostajan lupakirjaa varten tarvittava lääkäritarkastus hoidetaan ensisijaisesti nimetyn työterveyslääkärin toimesta. Tutkitaan yleinen terveydentila, värinäkö, näkö ja kuulo. Huimausta tai tajunnanhäiriöitä aiheuttavat tai kohtaukselliset sairaudet voivat olla este panostajan työhön, samoin yläraajojen ja käsien vammat tai sairaudet, jotka estävät räjähteiden turvallisen käytön. Pätevyyskirja voidaan myöntää 20 vuotta täyttäneelle henkilölle viideksi vuodeksi kerrallaan, ja sen voimassaoloaika päättyy hänen täyttäessään 68 vuotta. Trafin edellyttämät terveystarkastukset (lausunnon kirjoittaminen edellyttää Trafipätevyyttä).

Työn turvallisuusvaatimuksiin perustuvat terveystarkastukset

Työnantaja määrittelee ammattiryhmät, joille tehdään työturvallisuusnäkökulmaan perustuvia terveystarkastuksia töissä, joissa työ asettaa työturvallisuuden kannalta erityisiä vaatimuksia terveydelle.

Altistelähtöisten terveystarkastusten sisältö

Alku- ja määräaikaistarkastusten altistekohtainen sisältö (vähintään melu ja rakennustyömaan pöly, kts. kvartsi) ja tiheys on kuvattuna

1.1 Kehoon kohdistuva tärinä

Alkutarkastus:

Tavoite: tunnistaa alaselän oireet ja sairaudet, jotka voivat pahentua kehon tärinäaltistumisesta.

Informaatio kehotärinästä ja sen aiheuttamista oireista sekä oikeisiin työtapoihin ohjaaminen.

Lääkärintarkastusosuus sisältää selän yleislääkäritasoisien tutkimuksen.

Määräaikaistarkastukset:

Tavoite: tunnistaa selkäreisäiset henkilöt. Oirekysely on 1-3 vuoden välein. Oireiset kutsutaan lääkärin tarkastukseen, herkästi ohjaus työfysioterapeutin tarkastukseen.

1.2 Käsiin kohdistuva tärinä

Rakennustyömaalla sähkökäyttöisiä käsityökoneita käyttävät työntekijät. Työntekijöiden lakisääteisissä terveystarkastuksissa arvioidaan tärinäaltistuminen karkealla tasolla, jos tarkastettava käyttää sähkökäyttöisiä käsityökoneita (esim. piikkaus, poraus, hionta, huom. erityisesti hionta- ja piikkaustyöhön erikoistuneet), ellei työntekijällä ole tiedossa työpaikalla tehdyn altistumisarvion tulosta. Jos iskevien koneiden keskimääräinen päivittäinen käyttö ylittää säännöllisesti tunnin tai pyörivien /hiovien koneiden käyttö ylittää 2 tuntia, raja-arvon 5 m/s² ylitys mahdollinen. Jos iskevien koneiden käyttöä on vähintään 15-30 min päivittäin tai pyörivien tai hiovien koneiden käyttöä vähintään 1-2 tuntia päivittäin, altistuminen voi ylittää todennäköisesti toimintaarvon 2.5 m/s². Aikarajojen ylittyessä työntekijää pyydetään arvioimaan altistumisen taso tarkemmin esimiehen / HSE-päällikön /HSE-asiantuntijan kanssa. Työntekijä kuuluu lakisääteisten terveystarkastusten piiriin toiminta-arvon ylittyessä. Terveystarkastuksia tehdään lisäksi työntekijöille, joiden altistuminen jää pääsääntöisesti alle toiminta-arvon, mutta toimintarajan ylitykset ovat siinä määrin mahdollisia, että niistä voi aiheutua terveydellistä haittaa

Alkutarkastus:

Tavoite: tunnistaa ne työntekijät, joilla on erityinen alttius tärinän haittavaikutuksille. Jos tärinätyöhön otetaan henkilö, jolla todetaan tärinän haittoille erityinen alttius, terveystarkastuksia tulee tehdä vuosittain ja varmistettava altistumisen minimoiminen, josta sovitaan työterveysneuvottelussa ennen soveltuvuuslausunnon kirjoittamista. Informaatio tärinästä ja sen haittavaikutuksista sekä oikeisiin työtapoihin ohjaaminen

Tärinäkysely (alkutarkastusta varten)

Lääkärin tutkimuksen sisältö kts Altistelähtöinen työterveysseuranta-kirja s. 111

Määräaikaistarkastukset:

Tavoite: löytää mahdollisimman varhain ne työntekijät, joilla ilmenee oireita tai löydöksiä, jotka voivat olla käsiin kohdistuvan tärinän aiheuttamia. Tarvittaessa ohjaus ammattitautitutkimuksiin ja tässä yhteydessä työterveysneuvottelu työnkuvan muokkaamista varten.

Sisältö:

- Tärinäkysely ja työterveyshoitajan soitto 1 vuoden välein, jos toiminta-arvo ylittyy. Tarvittaessa henkilö kutsutaan työterveyslääkärin tarkastukseen, jos kyselyssä tai soiton perusteella ilmenee tärinään liittyviä

oireita - 2-3 vuoden välein niille työntekijöille, jotka altistuvat käsiin kohdistuvalle tärinälle, joka pääsääntöisesti jää alle toiminta-arvon, mutta toimintarajan ylitykset ovat siinä määrin mahdollisia, että niistä voi aiheutua terveydellistä haittaa

Terveystarkastus vastaanotolla 3 vuoden välein (tth + ttl). Lääkärintutkimus kuten alkutarkastuksessa

1.3 Melu

Terveystarkastuksissa toimitaan Altistelähtöiset terveystarkastukset -kirjan ohjeiden mukaan.

Kohderyhmä: kaikki työmaalla työskentelevät työntekijät ja työnjohtajat

Alkutarkastus: audiometria määrittäen todelliset ilmajohtokuulokynnykset, otoskopia ja korvakäytävän ja korvan seudun ihon tarkistus, sydän- ja verisuonisairauksien riskitekijöiden tunnistaminen (tth-Screen, verenpaine) ja niihin liittyvä ohjaus, arvioidaan altistuminen meluvammalle herkistäville tekijöille, informoidaan meluvammariskistä ja kuulonsuojainten oikeasta käytöstä. Jos kuulo on alentunut, ohjataan henkilö kuulontutkijan kuulotutkimukseen ja edelleen työterveyslääkärille / korvalääkärille. Jos todetaan aiemmin diagnosoimaton merkittävä kuulonalenema, ennen soveltuvuuden arviota ohjaus korvalääkärille.

Määräaikaistarkastus: audiometria, neuvonta- ja ohjaus, ohjaus korvalääkärille, jos viitettä alkavaan meluvammaan

Terveystarkastusten tiheys: kuulontutkimus aluksi vuosittain ja 4 vuoden jälkeen kerran kolmessa vuodessa. Perusteet tarkempaan kuulontutkijan tekemään kuulontutkimukseen ja pääsääntöisesti erikoislääkärin konsultaatioon - kts Altistelähtöiset terveystarkastukset-kirjan s. 105-106 (kuuloluokkia ei käytetä)

- epäselvissä tapauksissa työterveyshoitaja neuvottelee työterveyslääkärin kanssa kuulontutkijalle ohjaamisesta

1.4 Tavallisuudesta poikkeavat lämpötilat

Huomioidaan tarvittaessa työmaan työntekijöiden terveystarkastusten yhteydessä. Tavoitteena on löytää kuumen- ja kylmänsietoa heikentävät ja poikkeavissa lämpöolosuhteissa pahenevat sairaudet sekä yksilölliset riskitekijät. Terveystarkastuksessa annetaan tietoa, neuvontaa ja ohjausta haittojen vähentämisestä.

Alkutarkastus: Jos työntekijä on yli 45-vuotias eikä hänellä ole aiempaa kokemusta kuumatyöstä, hänen terveydentilansa on arvioitava huolellisesti ennen kuumatyöhön sijoittamista.

Määräaikaistarkastus: kiinnitetään erityinen huomio sydämen ja verenkiertoelimistön tilaan sekä keuhkotoimintaan. Laboratorio- ja kliinisyfysiologisten tutkimusten (esim. kliininen raskuskoe) tarve harkitaan kliinisen arvion mukaan.

1.5 Herkistävät eli allergiaa aiheuttavat kemikaalit

Kohderyhmä: Herkistäville kemikaaleille altistuvat työntekijät

1. Hengitysteitä herkistävät tekijät

Tavoite: vähentää työperäistä altistumista sekä sairauksien varhainen tunnistaminen ja ohjaaminen Työterveyslaitoksen tai erikoissairaanhoidon jatkotutkimuksiin.

Tiheys: alkutarkastus vastaanotolla, määräaikaistarkastukset ensimmäisen 3 vuoden aikana vuosittain ja sen jälkeen 3 vuoden välein. Erityistilanteissa määräaikaistarkastukset 6 kuukauden välein, esim. aiemmin todettu astma, kts kirja Altistelähtöinen työterveysseuranta s. 76.

Sisältö kaikissa tarkastuksissa:

- altistumisen arviointi

- hengitystieoireiden selvittäminen terveydenhoitajan tai lääkärin haastattelulla. Voidaan myös käyttää lyhyttä oirekyselyä, jota voidaan täydentää suullisella haastattelulla tai käyttämällä pitkää oirekyselyä. - Kyselyt: <https://www.ttl.fi/tyontekija/tyoterveyshuolto/terveystarkastukset/> terveystarkastukset-erityista-sairastumisen-vaaraa-aiheuttavissa-toissa/ terveystarkastukset-koskien-altistumista-ammattiastmaa-ja-nuhaa-aiheuttaville-tekijoille/
 - spirometria + bronkodilataatiokoe jonkun seuraavista ehdoista täyttyessä
 - a. alkutarkastuksessa, jos henkilöllä on astmaan viittaavia oireita tai hänellä on astma, joka on oireillut kouluikäisenä tai myöhemmin
 - b. määräaikaistarkastuksessa, jos työntekijällä on astmaan tai ammattinuhan sopivia oireita tai muuten epäillään astmaa
 - c. henkilölle, joka on sairastanut astmaa ja astma on vaikeutunut altisteisessa työssä
 - d. jos arvioidaan, että oireiden selvittäminen ei onnistu luotettavalla tavalla puutteellisen kielitaidon vuoksi
- Alkutarkastuksessa tietojen anto, neuvonta ja ohjaus altisteiden terveysvaaroista ja hoitoon hakeutumisesta, oikeista työtavoista ja suojautumisesta. Tavoitteena on estää altistuminen ja tarvittaessa nopea hoitoon hakeutuminen ihottumaoireiden ilmetessä. Määräaikaistarkastuksia ei tarvita, koska ne ovat tehoton menetelmä etsiä ihottumia, jotka työntekijä voi itse havaita.

1.6. Kvartsi ja muut piidioksidin kiteiset muodot

Alku- ja määräaikaistarkastus kaikille rakennustyömaan /kivipölyille altistuville työntekijöille toistaiseksi. Ohjetta tarkastellaan uudestaan, kun tehtäväkohtaisista altistumisista saadaan tarkempaa tietoa. Kaikissa tarkastuksissa arvioidaan altistuminen karkealla tasolla ja hengitystieoireet /- sairaudet ajankohtaisesti ja aikaisemmissa työtehtävissä ja kysytään tupakoinnista (haastattelu tai oirekysely www.ttl.fi/astmanuha).

Alkutarkastus: rakennustyömaiden työntekijät tai toimihenkilöt ja tunneli- ja asfalttiaseman työntekijät seuraavin kriteerein: spirometria + bronkodilataatiokoe, jos henkilöllä astmaan viittaavia oireita tai hänellä on astma, joka on oireillut kouluikäisenä tai myöhemmin, hän on sairastanut astmaa ja astma on vaikeutunut altisteisessa työssä tai jos arvioidaan, että oireiden selvittäminen ei onnistu luotettavalla tavalla puutteellisen kielitaidon vuoksi. oireettomat tunneli- ja asfalttiaseman työntekijät tai joilla edelliset aikaisempaan astmaan liittyvät kriteerit eivät täyty: spirometria ilman bronkodilataatiokoetta riittää

Määräaikaistarkastus: spirometria tai spirometria + bronkodilataatiokoe - tunnelityöntekijät: spirometria 3 vuoden välein, ellei ole oireiden vuoksi tarvetta tehdä lisäksi bronkodilataatiokoe - talonrakennustyömaiden työntekijät: lääkärin kliinisen arvion mukaan spirometria + bronkodilataatiokoe ja muut tarvittavat tutkimukset (esim. PEF-seuranta). Thorax-rtg alkutarkastuksessa ja 10 vuoden altistumisen jälkeen 3 vuoden välein tunneli- ja asfalttiasemien työntekijöillä, muilla lääkärin harkinnan mukaan. (Tunnelityössä lisäksi kliininen lääkärintarkastus vuoden välein (suorituskyvyn kannalta merkittävät sairaudet). Kannustus tupakoinnin lopettamiseen tärkeä Kts tarkemmin kirja: Altistelähtöinen työterveysseuranta sivut 214 ja 215

1.7 Syöpävaaralliset kemikaalit

Ruostumattoman teräksen hitsaajat kerran vuodessa U-Cr ja U-Ni

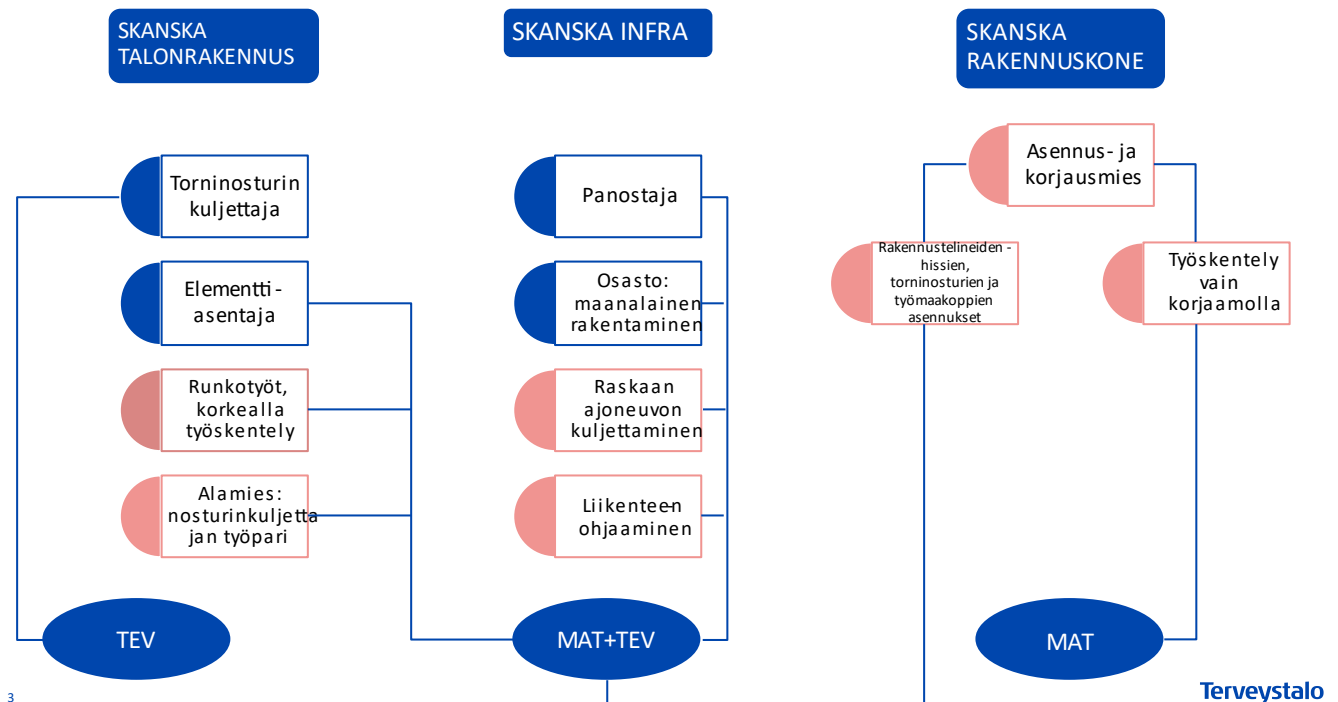
1.8 Ärsyttävät ja syövyttävät aineet

Sementti

Kohderyhmä: rakennustyömaiden työntekijät

Sisältö: Osana rakennustyöntekijöiden terveystarkastuksia annetaan tietoa, ohjausta ja neuvontaa haitoista ja niiltä suojautumiselta.

Terveystarkastus kun työssä on terveydellisiä erityisvaatimuksia (TEV): Tarkastuksen tarpeen tunnistaminen



Vapaaehtoiset terveystarkastukset

Ikäryhmäterveystarkastus

Valtakunnallinen koordinoiva työterveyshoitaja lähettää ikäryhmätarkastuskutsut ja ohjaa paikallisille tiimeille. Ikäryhmittäin tehtävä terveystarkastus kaikille työntekijöille 5 vuoden välein (25 ikävuodesta alkaen), 60 ikävuoden jälkeen 3 vuoden välein.

Työterveystarkastuksen tavoitteena on selvittää terveyteen, turvallisuuteen, työkykyyn ja työhyvinvointiin liittyvien tekijöiden vaikutus työntekijään. Haastattelun ja tarpeellisten tutkimusten perusteella selvitetään työntekijän terveydentila, työ- ja toimintakyky sekä huomioidaan työ ja sen edellyttämät vaatimukset.

Sisältö:

- Sähköinen Terveyskysely
- Alkoholinkäytön riskit (AUDIT-kysely)
- Työuupumuksen arviointikysely (BBI15)
- Tarvittaessa muut kyselyt
- Työterveyshoitajan haastattelu ja tutkimukset: verenpaine, pulssi, pituus, paino, vyötärönympärys
- Rokotussuojan tarkistaminen: tetanus-d suoja ja työhön mahdollisesti liittyvien rokotusten tarkistus
- Tarpeen mukaan peruslaboratoriotutkimuksia, ellei juuri ole otettu: TTH-Screen kokonaiskartoitus, yli 50-vuotiaille miehille PSA, lisäksi erillisen riskinarvion perusteella muut tutkimukset
- Esitietojen perusteella korkean riskin henkilöt kutsutaan 60 minuutin ajalle työterveyshoitajan vastaanotolle, voi olla myös etävastaanotto
- Esitietojen perusteella kohonneen riskin henkilöt kutsutaan 40 minuutin ajalle työterveyshoitajan vastaanotolle, voi olla myös etävastaanotto
- Työntekijöille, jotka kuuluvat esitietojen perusteella matalan riskin ryhmään, varataan puhelin- tai etävastaanotto 20 min työterveyshoitajalle
- Kaikille tehdään terveyttä ja työkykyä edistävä Oma Suunnitelma.
- Tarvittaessa lääkärintarkastus, jossa huomio yleisessä terveydentilassa ja mahdollisissa rakenteellisissa poikkeavuuksissa, jotka saattavat altistaa työn terveysriskeille
- Ohjaus ja neuvonta oikeista ja turvallisista työtavoista ja ergonomiasta, työssä mahdollisesti tarvittavien suojaimien käytöstä sekä muista terveysriskien minimoimiseen tähtäävissä toimenpiteistä, työhyvinvointia tukeva Oma Suunnitelma

Työhöntulotarkastus

Työhöntulotarkastus suoritetaan niille uusille työntekijöille, jotka eivät kuulu alkutarkastusten piiriin (toimihenkilö toimistolla). Työhöntulotarkastuksessa noudetaan samaa sisältöä kuin ikäryhmätarkastuksessa

Johtajatarkastus

Kutsuminen ja tarkastusten toteuttaminen samoin kuin ikäryhmätarkastuksissa.

Työkykyneuvottelu

Työkykyneuvottelun tavoitteena on tukea työntekijää työssä selviytymisessä. Se on työntekijän, työnantajan edustajan /edustajien, tarvittaessa luottamus henkilön ja työterveyshuollon edustajan / edustajien yhteinen tapaaminen. Neuvottelussa käsitellään työntekijän työssä selviytymiseen vaikuttavia tekijöitä sekä sovitaan työhön paluun tukemiseksi tarvittavista jatkotoimista ja seurannasta.

Neuvottelualoite työterveyshuollosta, esihenkilöltä tai työntekijältä.

Työterveyslääkäri informoi aina Skanskan työhyvinvointipäällikön neuvottelutarpeesta ao. henkilön suostumuksella.

Työkykyneuvotteluun osallistuvat Skanskasta työntekijä, päätösvaltainen esihenkilö, tilanteen mukaan lähiesihenkilö, henkilöstöhallinnon edustaja joko työhyvinvointipäällikkö tai HR Partner ja työntekijän halutessa luottamusmies tai työsuojeluvaltuutettu sekä Terveystalosta työterveyslääkäri ja tarvittaessa työterveyshoitaja (hoitoonohjausneuvotteluissa aina, ja muuten jos työterveyshoitajalla on merkittävä rooli työntekijän hoidossa), työfysioterapeutti (suositeltavaa tuki- ja liikuntaelinsairauksissa) tai työterveyspsykologi (suositeltavaa jaksamiseen liittyvissä tilanteissa). Lisäksi merkittävän työkykyuhkan aiheuttaneiden työtapaturmien johdosta pidettäviin työterveysneuvotteluihin kutsutaan aina HSE-päällikkö tai HSE-asiantuntija sekä luottamusmies tai työsuojeluvaltuutettu.

Työkykyneuvotteluja pidetään Skanskalla aina seuraavissa tilanteissa

- Työhön paluun tukitoimien suunnittelu sairauspoissaolon jälkeen, suunnitellaan työn tilapäistä tai pysyvää keventämistä -osasairauspäivärahasuunnitelma
- Ammatillisen kuntoutuksen suunnittelu
- Kuntoutustuki- tai osakuntoutustukihaku jo hyvissä ajoin ennen näiden päättymistä
- Työkyvyttömyys- tai osatyökyvyttömyyseläkehaku
- Ammattitautiepäily tai todettu ammattitauti
- Työtapaturmasta seurannut merkittävä työkykyriski
- Alkutarkastuksessa todettu rajoitus tai soveltumattomuus työhön: ttl kirjoittaa soveltuvuuslausunnon, johon kirjaa rajoituksen ja järjestää neuvottelun.
- Määräaikaistarkastuksissa voidaan toimia samalla tavalla kuin alkutarkastuksessa tai jos kysymyksessä on muusta kuin ESV-altisteesta johtuva rajoitus, järjestetään ensin työterveysneuvottelu ennen lausunnon kirjoittamista potilaan suostumuksella
- Työnantajan pyytämän työkykyarvion lopuksi
- Erityisäitiyspäiväraha hakemus

Neuvottelumuistio

Työterveyslääkäri kirjoittaa muistion, jossa kuvataan työ- ja toimintakyvyn kannalta oleelliset asiat ja rajoitteet sekä jäljellä oleva työkyky ja jos mahdollista, otetaan kantaa työkyvyn ennusteeseen. Muistioon kirjataan sovitut toimenpiteet ja seuranta päivämäärineen, jos sovittu ja jakelu. Jos seurantatapaamisen päivämäärää ei sovita neuvottelussa, muistioon kirjataan vastuuhenkilö, joka huolehtii seuraavan neuvottelun kutsusta. Muistioon ei kirjata salassa pidettäviä diagnoosi- tai hoitotietoja. Muistion jakelu: osallistujat, työhyvinvointipäällikkö (jos hän ei ole osallistunut neuvotteluun) ja suurasiakaslääkäri sekä tarvittaessa muut neuvottelussa sovitut tahot, esim. työeläke- tai tapaturmavakuutusyhtiö. Terveystalo

tallentaa muistion potilastietojärjestelmään

Psykososiaalisen työkyvyn tuen suunnittelu

Työkyvyn tukemisessa hyödynnetään psykososiaalisen työkyvyn tuen suunnittelun - mallia. F-diagnoosin sairauspoissaoloissa työterveyspsykologi osallistuu työkykyneuvotteluun ja työkyvyn seurantaneuvotteluun. Työkykyneuvotteluiden välissä työterveyspsykologi tapaa työntekijää ja esihenkilöä. Näissä tapaamisissa syvennyttään suunnittelemaan sopivia keinoja työkyvyn tukemiseksi ja seurataan suunnitelman onnistumista.

Kevennetty työkykyneuvottelu

Kevennetty työkykyneuvottelu voidaan järjestää, kun työntekijän työkyky on tilapäisesti osittain alentunut. Työntekijällä ei vielä ole pidempiaikaisia sairauspoissaoloja, mutta on selkeästi havaittavissa kasvanutta työperäistä kuormitus.

Työterveyslääkäri vastaa työkykyprosessista: Lääketieteellinen kannanotto jäljellä olevasta työkyvystä suhteessa nykyiseen työtehtävään neuvottelua edeltävästi.

Osallistujat: työntekijä, esihenkilö ja työterveys (ttps, tft tai tth)

Neuvottelussa sovitaan työhön tehtävistä muutoksista. Mukana oleva työterveyden ammattihenkilö/asiantuntija arvioi työntekijän toimintakykyä suhteessa työhön.

Sovitaan seurannasta ja tehdään muistio, samoin kuin normaalissa työkykyneuvottelussa.

Sairauspoissaolojen seuranta ja työhön paluun tukeminen

SAIRAUSPOISSAOLOJEN SEURANTA

Sairauspoissaolojen seurannan tavoitteena on varmistaa, että kaikki pitkällä sairauslomilla olevat henkilöt ohjautuvat oman työterveyshuoltotiimin seurantaan mahdollisimman varhaisessa vaiheessa ja varmistaa tehokas hoito ja kuntoutus ilman turhia viiveitä. Sairauspoissaolojen seuranta toteutetaan työterveyshuollon ja Skanskan HR:n yhteistyönä. Suurasiakaslääkäri / koordinoiva työterveyshoitaja seuraa Etydin hälytysrajojen mukaisesti sairauspoissaoloja Terveystalossa ja Skanskan työhyvinvointipäällikkö seuraa poissaoloja Skanskan puolesta.

Valtakunnallisen seurannan lisäksi paikalliset vastuutiimit toteuttavat sairauspoissaolojen seuranta potilastietojärjestelmän sairauspoissaolohälytysten perusteella Terveystalon työkykyjohtamisen mallin mukaisesti.

Sairauspoissaolojen hälytysrajat

Esihenkilö seuraa 4 tai enemmän sairauspoissaolopaksoja 6 kk:n aikana tai kumulatiivisesti vähintään 30 pv 12 kk:n aikana (Skanskan oma seuranta)

Yli 30 päivää/ vuosi kumulatiivisesti tai yhtäjaksoisesti (Skanskan ja Terveystalon seuranta)

Työhön paluun tuki

Työterveyshuolto arvioi työntekijän työkykyä ja kuntoutustarvetta työkykytarkastuksessa tai terveyden seurantakäynnillä painottaen työntekijän jäljellä olevaa työkykyä. Ensisijaisena tavoitteena on, että työntekijä pystyy palaamaan omaan työhönsä tai muuhun työhön työnantajan palveluksessa.

Työhön paluuta tuetaan työterveysyhteistyössä mm. seuraavin tavoin

- Työterveyshuolto kutsuu pitkällä sairauslomalla olevat työntekijät tarvittaessa työkykytarkastukseen sairauspoissaoloseurannan perusteella tai työnantajan Kela 30-60-90-ilmoituksen perusteella
- Nopea ja oikea-aikainen työterveyshuoltopainotteinen hoito ja kuntoutus
- Työterveysneuvottelut matalalla kynnyksellä
- Työpaikan toimet (työn muokkaaminen vastaamaan terveydellisiä edellytyksiä, työnkierto, osa-aikaiset järjestelyt jne)
- Tuki- ja liikuntaelimestön sairauksien sekä tapaturmien aiheuttamien sairauspoissaolojen jälkeen työfysioterapeutin ergonominen selvitys ja työtapaohjaus työpaikalla
- Osasairauspäiväraha
- Ammatillisen kuntoutuksen keinojen tehokas hyödyntäminen Skanskan, Terveystalon ja eläkevakuutusyhtiön kanssa
- Lääkinnällinen kuntoutus

Vastuut sairauspoissaolojen seurannassa ja työhön paluun tuessa

Suurasiakaslääkärillä on päävastuu siitä, että Terveystalossa noudatetaan sovittua toimintamallia.

Skanskan työhyvinvointipäällikkö vastaa Skanskassa toimintamallin noudattamisesta. Asiakasvastaavat tiimit ja Skanskan esihenkilö toteuttavat toimintaa paikallisella tasolla

Suuriasiakaslääkäri

- Seuraa Etydin sairauspoissaoloja ja työkykyriskissä olevia 2 viikon välein yhdessä sovittujen hälytysrajojen puitteissa.
- Ilmoittaa asiakasvastaavan tiimin työterveyshoitajalle ja työterveyslääkärille Etydistä tunnistetun henkilön nimen ja antaa tarvittaessa paikallisille tiimeille tarvittavia toimintaohjeita. Jos henkilö on jo asiakasvastaavan työterveyshuoltotiimin hoidossa esim. Terveystalon työkykyjohtamisen mallin mukaisen seurannan johdosta, suurasiasiakaslääkäri on yhteydessä tiimiin vain tarvittaessa
- Seuraa pitkällä sairauspoissaololla olevien työntekijöiden työkyvyn tuen edistymistä itsenäisesti ja yhteistyössä Skanskan työhyvinvointipäällikön kanssa em. hälytysrajojen mukaisesti.

Asiakasvastaava työterveyshuoltotiimi

- Asiakasvastaavan tiimin työterveyshoitaja tai työterveyslääkäri on yhteydessä henkilöön työkyvyn palauttamiseen tähtäävien toimenpiteiden käynnistämiseksi Terveystalon työkykyjohtamisen mallin mukaisesti mahdollisimman varhaisessa vaiheessa, jos henkilö ei ole vielä asiakasvastaavan tiimin hoidossa / seurannassa
- Asiakasvastaava tiimi vastaa työkykyriskissä olevan henkilön hoidosta, seurannasta ja työhön paluun tukitoimien suunnittelusta Terveystalon työkykyjohtamisen mallin mukaisesti. Työkyvyn tuessa hyödynnetään aktiivisesti asiantuntijoiden (työfysioterapeutti, työterveyspsykologi, ravitsemusterapeutti) osaamista.
- Asiakasvastaava tiimi tekee tarvittaessa yhteistyötä suurasiasiakaslääkärin kanssa.

Työterveysyhteistyö

Valtakunnallinen taso: Skanskan työhyvinvointipäällikkö ja suurasiasiakaslääkäri käsittelevät sairauspoissaolohälytysten perusteella tunnistettujen henkilöiden tilannetta säännöllisesti kerran kuukaudessa tietosuoja huomioiden.

Paikallinen taso: Työterveyshuolto (asiakasvastaavat tiimit ja suurasiasiakaslääkäri) tekevät yhteistyötä Skanskan työhyvinvointipäällikön ja esimiesten sekä eläkevakuutusyhtiön kanssa työhön paluun tuessa ja ammatillisen kuntoutuksen järjestämisessä. Suurasiasiakaslääkäri konsultoi tarvittaessa Skanskan asiakasvastaavia tiimejä työntekijän työkykyasian selvittelyssä.

Työnäkö, optikkoyhteistyö ja erityistyölasikäytäntö

Skanskalla on valtakunnallinen yhteistyösopimus Silmäaseman kanssa näyttöpäätetyöntekijöiden erityistyölasien ja optisesti hiottujen suojalasien hankinnassa.

Erityistyölasikäytäntö

OPTISESTI HIOTUT SUOJALASIT:

Optisesti hiottuja suojalaseja tarvitseva työntekijä ohjataan olemaan ensisijaisesti yhteydessä esihenkilöönsä.

Hankintapäätöksen vahvistaa aina esimies, joka antaa maksusitoumuksen suojalasien hankintaan.

Tarvittaessa apua optisesti hiottujen suojalasien tarpeen ja riskinarviointiin saa työterveyshuollolta ja yksikön turvallisuusasiantuntijalta.

1) Jos henkilö tarvitsee pelkästään lähilaseja ikänäön korjaukseen, on ensisijainen vaihtoehto suojalasitoimittajan (Skydda) valikoimiin kuuluvat valmissuojalasit, joissa linssin alareunassa on lähinäön korjaus arvoille + 1, + 1,5, +2 ja +2,5. Tämä suojalasimalli sopii henkilöille, joilla lähinäön korjaustarve on molemmissa silmissä samaa luokkaa, ja jotka siviilissä pärjäävät päivittäistavarakaupassa myytävillä lähilaseilla.

2) Jos henkilö tarvitsee työssään kaksi- tai moniteholaseja tai ikänäkö ei korjaannu edellä mainituilla valmissuojalaseilla voidaan henkilölle hankkia optisesti hiotut, henkilön omilla vahvuuksilla olevat suojalasit.

Työmaan riskinarvioinnin mukaan hankitaan:

S-suojausluokan (alemman suojausluokan) suojalasit, kun työtehtävässä käytetään vain käsityökaluja; ei sähkö- eikä paineilmakäyttöisiä (esim. työnjohtotyö, rakennussiivous).

F-suojausluokan (ylemmän suojausluokan) suojalasit, kun työssä joudutaan käyttämään sähkö tai paineilmakäyttöisiä työkaluja (esim. kulmahiomakone) tai muuten on vaara, että silmiin kohdistuu isku suurella nopeudella.

Pulttipistoolitöissä tai muissa töissä, joissa on suuren energian iskun vaara, on käytettävä joko A- tai B luokan silmäsuojausta (tulevat yleensä koneen mukana).

TYÖNÄKÖ NÄYTTÖPÄÄTETYÖSSÄ:

Valtioneuvoston päätöstä 1405/1993 sovelletaan työhön ja työpisteisiin, joissa merkittävä osa työstä tehdään näyttöpäätettä käyttäen, pois lukien päätöksessä erityisesti mainitut työtehtävät. Työnantaja ja työterveyshuolto päättävät merkittävyyden määrän.

1) Jos työnäkemisessä ilmenee vaikeuksia, asiakas ottaa yhteyttä asiakasvastaavaan työfysioterapeuttiin.

2) Työfysioterapeutti kertoo asiakkaalle työnantajan kanssa sovitun toimintamallin erityistyölasiasioissa sekä käynnistää erityistyölasiprosessin. Kun työntekijä on kertonut tilanteesta työterveyshuollossa, työpisteen ergonomia on tarkastettu (ja tarpeen mukaan korjattu) työterveyshuollon toimesta, eivätkä ongelmat ole poistuneet, syntyy tarve lähettää työntekijä jatkotutkimukseen työnäköoptikolle.

Näyttöpäätetyöntekijän erityislasiarviota varten työterveyshuolto käy mittaamassa työpisteen katseluetäisyydet erityistyölasilähetteeseen. Työntekijä saa työterveyshuollosta asianmukaisen lähetteen, johon tarvittavat mitat otetaan ja muut tiedot kirjataan työterveyshuollon toimesta. Käytetään näyttöpäätelasien lähete lomaketta, johon edellä mainitut mitat täytetään. Lähete-lomake löytyy M- asemalta: SKANSKA KONSERNI/A TOIMINTAOHJEET/SUOJALASIT, ERITYISTYÖLASIT/Erityistyölasit

3) Silmäaseman työnäköoptikko arvioi erityistyölasien tarpeen. Erityistyölasit ovat yleensä tarpeen ainoastaan ikänäköisillä työntekijöillä, jos työympäristöä ei voi muuttaa siten, että tavanomaiset silmälasit soveltuvat työhön. Poikkeustapauksissa erityistyölasit voidaan määrätä myös nuoremmalle henkilölle. Näitä ovat esim. silmäleikkausten jälkitilat, silmätaudit tai ongelmat silmien yhteistoiminnassa.

4) Ensisijaisesti näyttöpäätetyöntekijällä tulee olla ajantasaisilla vahvuuksilla olevat omat lasit. Jos omilla laseilla ei saada hyvää näkö- tai työergonomiaa, työnantaja hankkii kustannuksellaan henkilölle erityistyölasit. Erityistyölasien kehyksille on kattohinta, joka mahdollistaa kehysten valitsemisen kattavasta valikoimasta. Jos henkilö haluaa kalliimmat kehykset, maksaa hän itse erotuksen.

Erityistyölasit eivät voi olla työntekijän ensimmäiset tai ainoat käytössä olevat silmälasit. Työntekijällä on käytössään ajan tasalla olevat yleislasit, eivätkä ne sovellu työtehtäviin. Olemassa olevien lasien ajantasaisuus määritellään enintään 0,50dpt (Suomen Työnäköseura Ry 2021) erona uuteen silmälasimääräykseen. Yleislaseilla tai omin silmin tulee nähdä vaivattomasti ja tarkasti kaikille niille etäisyyksille, joita päivän mittaan tarvitaan. Erityistyölasit tulee uusia tarvittaessa näön, työn asettamien näkövaatimusten tai voimakkuuden muuttuessa. Erityistyölasien tarve arvioidaan jokaisella uusimiskerralla erikseen. Kulumisesta johtuvan uusinnan aikarajan määrittää työnantaja.

Päihdeohjelman tuki

Työterveyshuolto tukee yrityksen päihdeohjelmaa, jonka tavoitteena on päihdehaitaton työpaikka. Työterveyshuolto seuloo terveystarkastusten yhteydessä alkoholin riskikäyttöä AUDIT-testillä ja B-PETH-laboratoriokokeella. Terveystarkastuksen yhteydessä annetaan työntekijälle ennaltaehkäisevää ohjausta ja neuvontaa alkoholinkäytön vaikutuksista terveyteen ja työkykyyn. Työterveyshuolto kysyy sairaanhoitovastaanotoilla alkoholinkäytöstä säännöllisesti ja aina tiettyihin oireisiin liittyen.

Työterveyshuolto ohjaa myös omatoimisesti hoitoon hakeutuvia päihdeongelmaisia sopivaan hoitopaikkaan. Hoitoonohjauksessa ja hoitositoumuksen tekemisessä toimitaan Skanskan päihdeohjelman mukaisesti, joka on kuvattu alla tarkemmin. Työterveyshuolto toimii asiantuntijana hoitoonohjaustilanteissa ja seuraa kuntoutujan tilannetta ja tukee työhön paluuta.

Hoitoonohjaus ja hoitositoumuksen tekeminen

Hoitoonohjausta käytetään, kun esimies on päättänyt, että päihtyneenä työpaikalla tavattuun henkilöön ei kohdisteta työsuhdeseuraamuksena työ sopimuksen irtisanomista tai purkamista, vaan annetaan esim. kirjallinen varoitus. Vapaaehtoisesti hoitoon hakeutuneen henkilön kohdalla voidaan toteuttaa hoitoonohjausmallin mukaista seurantaa, jos henkilö toivoo näin.

Päihdehaittaa perustellusti epäiltäessä on hoitoonohjauksen perusteena työssä havaitut haitat kuten krapulatila, luvattomat työstä poissaolot, alentunut työkuunto ja -teho, ihmissuhdeongelmat. Esimies ottaa havaitsemansa asiat puheeksi ja antaa niiden perusteella kirjallisen huomautuksen tai varoituksen. Esimies ottaa puheeksi myös epäilyn päihdeongelmasta, ja kirjaa myös tämän puheeksi otto keskustelun sisällön. Alaisen kertoessa päihteiden käyttöön liittyvistä ongelmistaan, esimies ottaa yhteyttä työterveyshoitajaan ohjauksen järjestämiseksi ja hoitositoumuksen tekemiseksi. Jos alainen kieltää päihteillä olevan vaikutusta esimiehen / työyhteisön havaitsemiin haittoihin, toimii esimies varoitusmenettelyn mukaisesti haitan / rikkomuksen uudelleen ilmentyessä.

Hoitoonohjausneuvottelu pidetään henkilön ohjaamiseksi päihdeohjelman vuoksi hoitoon. Neuvottelussa on läsnä henkilön itsensä, hänen esimiehensä ja työterveyshuollon edustajan lisäksi työsuojeluvaltuutettu ja/tai luottamusmies, henkilön niin halutessa. Neuvottelussa käsitellään henkilön päihdeohjelmaa ja sovitaan hoitotoimenpiteistä. Työpaikalla päihtyneenä tavatun henkilön kohdalla edellytetään hoitositoumusta työsuhteen jatkumiseksi, mikäli työnantaja näin päättää. Työpaikan hoitoonohjauskäytäntö ei ole työnantajaa velvoittava käytäntö, vaan työnantaja voi irtisanoa tai purkaa päihtyneenä työskennelleen henkilön työsuhteen myös ilman hoitoon ohjausta.

Hoitositoumuksessa sovitaan 12 kuukauden yksilöllisestä päihdekuntoutusohjelmasta. Työterveyshuolto toimii soveltuvan hoidon koordinoijana ja seuraa hoidon etenemistä neuvottelussa sovitun mukaisesti. Hoitoon ohjattava sitoutuu siihen, että työnantaja ja työterveyshuolto saavat tiedon hoitosuunnitelmasta ja ilmoituksen, jos hoito keskeytyy. Jos henkilö kieltäytyy hoitoonohjauksesta, päihteiden väärin käyttö jatkuu tai henkilö ei sitoudu hoitoon esim. jättää menemättä sovituille hoitokäynneille, katsotaan hoitositoumus purkautuneeksi ja se voi johtaa henkilön työsuhteen päättymiseen.

Esimies, alainen, työterveyshuolto ja hoitopaikka kirjaavat yhteisen hoitosuunnitelman. Hoitosuunnitelman toteutumista seurataan yhteisissä neuvotteluissa vähintään neljä (4) kertaa hoitositoumuksen aikana. Työterveyshuolto seuraa hoitoa tätä tiiviimmin ja tapaa hoitoon ohjattua, yhteiset neuvottelut mukaan lukien, vähintään kahdeksan (8) kertaa vuoden mittaisen hoitositoumuksen aikana. Hoitositoumuksen päättyessä arvioidaan yhteisessä tapaamisessa hoidon / kuntoutuksen toteutumista ja sovitaan

mahdollisista tukitoimista. Yhteisistä neuvotteluista työterveys kirjaa työterveysneuvottelun muistion, josta kopio kaikille osapuolille. Jos hoito päihteiden käyttö jatkuu tai hoito keskeytyy, työterveyshuolto ilmoittaa asiasta esimiehelle ja se voi johtaa henkilön työsuhteen päättymiseen.

Hoitositoumuksen aikana mahdollisista sairauspoissaoloista tulee aina olla nimetyn työterveyslääkärin tai nimetyn työterveyshoitajan (tai näiden sijaisen) todistus, joka perustuu vastaanotolla käyntiin. Todistus edellytetään hoitositoumuksen aikana myös lyhyistä 1-3 päivän sairauspoissaoloista.

Työterveyshuollon ulkopuolisen hoidon kustannuksista vastaa henkilö itse. Jos hoito toteutetaan työaikana, ei lähtökohtaisesti hoitoon käytetty aika ole työaikaa. Hoitojen mahdollisesti edellyttämät sairauspoissaolot korvataan työehtosopimuksen mukaisesti. Jos hoidettava noudattaa hoitosuunnitelmaa ja ongelmakäyttäytymistä ei esiinny hoitosopimuksen voimassaolon aikana, voidaan asia katsoa selvitetyksi.

Jos päihteiden käyttö uusiutuu hoitositoumuksen päättymisen jälkeen, puretaan ao. henkilön työsuhte. Päihdeongelmaa voidaan käsitellä uutena, hoitoonohjaukseen oikeuttavana tapauksena ainoastaan kerran. Toinen väärinkäyttötilanne johtaa suoraan työsuhteen päättämismenettelyyn. Kuitenkin mikäli edellisestä väärinkäyttötapauksen toteamishetkestä tai hoitoonohjauksen päättymisestä on kulunut vähintään kaksi vuotta, käsitellään päihdeongelma uutena tapauksena.

Jos henkilö hakeutuu omaehtoisesti hoitoon, voidaan hoitosuunnitelma tehdä ilman vuoden kirjallista hoitositoumusta. Tällöinkin on hyvä sopia hoidon aikaisesta yhteistyöstä ja seurannasta esimiehen, alaisen, työterveyden ja hoitopaikan kesken. Työterveyshuolto on yhteydessä esimieheen, jos omaehtoisesti hoitoon hakeutunut antaa siihen suostumuksensa ja sopii tarkemmin hoidon aikaisesta yhteistyöstä. Yhdessä tehty suunnitelma tukee hoidon onnistumista. Omaehtoisesti, ilman varoitusmenettelyä, hoitoon hakeutuneen ongelmista hoidon aikana ei työterveyshuolto voi informoida työnantajaa, eikä työsuhdeseuraamuksia voi tulla ilman työssä näkyviä päihdehaittoja. Omaehtoisen päihdehoidon aikana esimies puuttuu työssä ilmeneviin päihdehaittoihin varoitusmenettelyn mukaisesti. Kaikista päihdevaroituksista toimitetaan kopio Skanskan työsuhdetietojärjestelmälle ja kopiot hoitositoumuksista sekä hoitositoumuksen päätösneuvotteluista (vuoden hoitositoumuksen päättyessä tai hoitositoumuksen keskeytyessä) toimitetaan kopio Skanskan työhyvinvointipäällikölle.

Prosessi päihteiden väärinkäytön selvittämiseksi työterveydessä

Työntekijän ohjautuminen työterveyteen

- Päihteiden väärinkäyttöä epäiltäessä työnantajan edustaja käy työntekijän kanssa varhaisen puheeksi oton keskustelun, josta tehdään muistio
- Muistio toimitetaan nimetylle työterveyshoitajalle, joka käynnistää prosessin työterveydessä
- Työterveyshoitaja on mahdollisimman pian yhteydessä työntekijään ja varaa hänelle vastaanottoajan sekä ajan laboratoriotutkimuksiin:
 - TTH Screen Peth (11100)
 - U –HuumL-O (1872)
- Varataan aika myös työterveyslääkärille, n. kahden viikon kuluttua, jotta lab-kokeet ehtivät valmistua, aika 60 min.
- Varatut ajat ilmoitetaan työnantajalle ja ilmoitetaan, jos työntekijä ei tule varatuille ajoille
- Työnantaja on yhteydessä työterveyteen, jos asia ei etene

Työterveyshoitajan Vastaanotto

- Työntekijän terveydentilan, mielialan ja päihteidenkäytön selvittäminen haastatellen sekä seuraavilla kyselyillä:
 - AUDIT
 - PHQ-9
 - Juomapäiväkirja:
- Lähetteen teko ja ohjaus huumetestiin
- Pyydetään työterveyslääkärille lupa katsoa Kanta-arkistossa ja DH-lukon takana olevia tietoja, kirjaus käyntitekstiin
- Sovitaan työkykyneuvottelu, johon osallistuvat: työterveyslääkäri, työnantajan edustajina sovittu esihenkilö ja työhyvinvointipäällikkö, työntekijä sekä hänen pyytämänsä edustaja (esim. työsuojeluvaltuutettu)

Työterveyslääkärin Vastaanotto

- Arvio päihdehäiriön vakavuudesta sekä työkyvystä tai sopivuudesta työhön
- Yksilöllisen hoitopolun suunnittelu
- Työkykyneuvottelussa ym. asioiden käsittely yhdessä työntekijän ja työnantajan edustajien kanssa sekä tarvittaessa hoidon ja seurannan jatkumisesta

Uniongelmat – Hoitopolku

Ohjautuminen

Uneen ja nukkumiseen liittyvät ongelmat:

- nukahtamisen vaikeus
- toistuvat yölliset heräämiset
- voimakas väsymys aamuisin ja päivisin

Hoitopolulle ohjautuminen

- Työntekijä tunnistaa itse kärsivänsä uneen ja nukkumiseen liittyvistä haasteista
- Uneen tai nukkumiseen liittyvä ongelma tulee esiin keskustelussa esihenkilön kanssa, esim. kehityskeskustelut, varhaisen tuen keskustelut

Yhteydenotto työterveyteen, nimetty työterveyshoitaja

- Soittopyyntö
- Viesti Terveystalon Viesti-palvelun kautta

Yhteydenotto ja ensikäynti

Työntekijällä on haasteita unen ja/tai jaksamisen kanssa

- Soittoaika tai viestin laittaminen omalle työterveyshoitajalle, joka käynnistää hoitopolun
 - Esikyselyt: seulova unikysely , BAT-12 (työstressi)
 - Vastaanottoajan varaaminen

Ensikäynti työterveyshoitajalla:

- Alkuhaastattelu, jossa kartoitetaan yleistä terveydentilaa, uniongelmien laatua ja työtilannetta
- Pituus ja paino
- Tilanteen mukaan ohjelmoidaan lab-kokeet: PtVäsVu (11250)
- Masennuksen seulonta 2 kysymyksellä
- Ohjaus joko työterveyslääkärille, työterveyspsykologille tai molemmille tai tilanteen mukaan suoraan univalmentajalle

Jatkokäynnit

Työterveyslääkäri

- Lab-kokeiden tarkistus
- Jatkotutkimusten tarve
 - Tarv. ohjaus julkiselle yöpolygrafiaan
 - jos merkittävä työkykyongelma, yöpolygrafia työterveydessä suuriasiakaslääkärin luvalla
- Tutkimusten jälkeen arvio unettomuuden syistä ja hoitopolun suunnittelu
 - Todetun somaattisen sairauden hoito: kilpirauhanen, uniapnea, diabetes ym.
 - Toiminnallinen unettomuus
 - Univalmentajalle, unettomuuden nettiterapia (lähete HYKS psykiatria)
 - Työuupumus, masennus tai mielenterveyden häiriö
 - Työpsykologille, tarv. 10 x lyhytpsykoterapia suuriasiakaslääkärin luvalla
 - Työkykyneuvottelu, sairauslomatarpeen arvio

Työterveyspsykologi

- Tiedon anto ja ohjaus
 - Työstressi
 - Mielialan lasku ja ahdistuneisuus
 - Unettomuuden ei-lääkkeellisen hoidon ohjaus
- Tarvittaessa kevennetty työkykyneuvottelu

Univalmentaja

- Unettomuuden ei-lääkkeellisen hoidon ohjaus

Seuraavat dokumentit on allekirjoitettu maanantai 18. joulukuuta 2023



Toimintasuunnitelma.Skanska 01.01.2024-
31.12.2024.pdf
(1639205 byte)
SHA-512: f5e2eb7ec39a23edc09526bc1559cd5fb5ddd
21c381a53f1907504ae32bed48d42f7842115e62b4cfc4
66d0ab5c18b0f5e19137c26f90d5683602e511fc3822f

Allekirjoitukset

17.12.2023 18.27.19 (CET)



Nina Kerttu Marjatta Jankola-Väntär

nina.jankola-vantar@skanska.fi
Allekirjoitettu eID: llä (Finnish Trust Network)

18.12.2023 14.59.26 (CET)



Matti Eerik Palomäki

matti.palomaki@terveystalo.com
Allekirjoitettu eID: llä (Finnish Trust Network)



Allekirjoituksen on sertifioinut Assently



Toimintasuunnitelma Skanska 01 01 2024 31 12 2024

Tämän tosittien aitouden varmistaminen voidaan tehdä skannaamalla oheinen QR-koodi. Voit tehdä tämän myös käymällä
<https://app.assently.com/case/verify>
SHA-512:
c8c65a0dd1b167ffbffd875638f66ddeced88530c0a929a563bc4c63f7437c07b8096892dc194691e523ed1db74af4d7bab2edf79d160817a33cfa9c047af194



Tästä tosittiestä

Tämä dokumentti on allekirjoitettu Assently-palvelulla. Sähköisesti tunnistetun allekirjoituksen katsotaan olevan sähköisesti varmennettu. Suomen laki vahvasta sähköisestä tunnistamisesta ja sähköisistä allekirjoituksista 1/9/2009 määrittää, että sähköinen allekirjoitus on yhtä pätevä kuin perinteinen fyysinen allekirjoitus.

Assently AB, Org Nr 556828-8442
Assently AB | Hölländargatan 20, 111 60 Tukholma