

SELVITYS TYÖSUHTEEN KESKEISISTÄ EHDOSTA

Työnantaja		Päiväys
Osoite	Postinumero ja postitoimipaikka	Puhelin
Työntekijä		
Osoite	Postinumero ja postitoimipaikka	Puhelin
Työnteon alkamispäivä		Määräaikaisen työsopimuksen päättymispäivä
Määräaikaisen työsopimuksen peruste ja kesto jos tarkkaa päättymispäivää ei voida määritellä		
Koeaika		
Työn tekopaikka (jos ei yhtä tekopaikkaa, selvitys periaatteista joiden mukaan työntekijä työskentelee eri kohteissa)		
Työntekijän pääasialliset työtehtävät		
Työhön sovellettava työehtosopimus		
Palkka (€/tunti tai €/kuukausi) tai muu vastike		
Palkanmaksukausi		
Säännöllinen työaika		
Vuosiloman määräytyminen		
Irtisanomisaika Työntekijän puolelta		
Irtisanomisaika työnantajan puolelta		
Muut ehdot		
Vähintään 1 kk kestävässä ulkomaantyössä: työn kesto, valuutta, jossa rahapalkka maksetaan, ulkomailla suoritettavat rahakorvaukset, luontaisedut ja työntekijän kotiuttamisen ehdot		
Selvityksen antajan allekirjoitus		
Allekirjoituksen selvennys		

SELVITYS TYÖSUHTEEN KESKEISISTÄ EHDOISTA

Työsopimuslaki (55/2001) 2. luku 4 §

Jos työsopimusta ei ole tehty kirjallisesti tai alla luetellut tiedot eivät ilmene kirjallisesta työsopimuksesta, työnantajan on annettava ilman eri pyyntöä työntekijälle ensimmäisen palkanmaksukauden päättymiseen mennessä kirjallinen selvitys työsuhteen ehdoista. Selvitystä ei tarvitse antaa kuukautta lyhyemmän ajan kestävästä määräaikaisesta työsuhteesta.

Jos työntekijä on toistuvasti alle kuukauden pituisissa määräaikaisissa työsuhteissa samalla työnantajalla samoin ehdoin, selvitys on annettava kuukauden kuluttua ensimmäisen työsuhteen alkamisesta. Selvitystä ei tarvitse toistaa, jos ehdot eivät muutu. Jos työsuhteen ehdot muuttuvat, uudet ehdot on ilmoitettava kirjallisesti viimeistään muutosta seuraavan palkanmaksukauden päättyessä.

Selvitys voidaan antaa yhdellä tai useammalla asiakirjalla tai viittaamalla työsuhteessa sovellettavaan lakiin tai työehtosopimukseen.

Kirjallisen työsopimuksen tai selvityksen vähimmäissisältö

- Työnantajan ja työntekijän koti- tai liikepaikka
- Työnteon alkamisajankohta
- Määräaikaisen sopimuksen kesto ja määräaikaisuuden peruste
- Koeajan pituus (jos koeajasta sovitaan)
- Työntekopaikka; jos ei pääasiallista tekopaikkaa, selvitys periaatteista joiden mukaan työntekijä työskentelee eri kohteissa
- Työntekijän pääasialliset työtehtävät
- Työhön sovellettava työehtosopimus
- Palkan määräytymisperusteet ja palkanmaksukausi
- Säännöllinen työaika
- Vuosiloman määräytyminen
- Irtisanomisaika tai sen määräytymisperuste
- Vähintään 1 kk kestävässä ulkomaantyössä työn kesto, valuutta, jossa rahapalkka maksetaan, ulkomailla suoritettava rahakorvaukset, luontoisedut ja työntekijän kotiuttamisen ehdot. Selvitys on annettava hyvissä ajoin ennen kuin työntekijä matkustaa työkohteeseen.