

Ilmoitus henkilökohtaisen avustajan kokemuslisästä

Toimitetaan hyvinvointialueen vammaispalveluun



TIEDOT TYÖNTEKIJÄSTÄ:

TYÖNTEKIJÄN NIMI:				
NYKYISEN TYÖSUHTEEN ALKAMISAJANKOHTA (PPKKVV):				
PALKKARYHMÄ:	☐ A	☐ B1	☐ B2	☐ C
TÄMÄNHETKINEN TUNTIPALKKA:				

PÄÄSÄÄNTÖINEN TYÖNTEKOPAIKKA: ☐ MUU SUOMI ☐ PÄÄKAUPUNKISEUTU

TYÖNTEKIJÄN TYÖKOKEMUS: TYÖKOKEMUS KUUKAUSINA

NYKYISESTÄ TYÖSUHTEESTA:	KUUKAUTTA				
AIEMMISTA/ MUISTA TYÖSUHTEISTA:	KUUKAUTTA				
TYÖKOKEMUS YHTEENSÄ:	KUUKAUTTA				
NÄIN OLLEN TYÖNTEKIJÄ ON OIKEUTETTU TYÖEHTOSOPIMUKSEN MUKAISEEN KOKEMUKSEEN PERUSTUVAAN TUNTIPALKKAAN (VALITSE LAITAMALLA RASTI RUUTUUN)					
☐ 12 kk	☐ 36 kk	☐ 60 kk	☐ 96 kk	☐ 132 kk	☐ 168 kk

OIKEUS KOKEMUSLISÄÄN ALKAA HETI TYÖNANTAJAN HETA-LIITON JÄSENYYDEN ALKAMISPÄIVÄSTÄ **TAI** MYÖHEMMIN, KUN TYÖKOKEMUSTA ON KERTYNYT RIITTÄVÄ MÄÄRÄ. VALITSE SOPIVA VAIHTOEHTO:

☐ OIKEUS KOKEMUSLISÄÄN ALKAA HETA-LIITON JÄSENYYDESTÄ (PPKKVV)	
☐ OIKEUS KOKEMUSLISÄÄN ALKAA	KUUN ALUSTA, VUONNA

TYÖNANTAJAN TIEDOT JA ALLEKIRJOITUS:

TYÖNTEKIJÄ ON TODISTANUT KOKEMUSLISÄN PERUSTANA OLEVAT AIEMMAT/MUUT TYÖSUHTEET KIRJALLISESTI.

TYÖNANTAJAN NIMI:	
PAIKKA JA AIKA:	
ALLEKIRJOITUS:	

OHJEITA PALKANLASKENTAAN

Tämä lomake on tarkoitettu Heta-liiton jäsenten apuvälineeksi helpottamaan kokemuslisäilmoitusten tekemistä palkanlaskentaan. Lomakkeen käyttäminen ei kuitenkaan ole kokemuslisän maksamisen edellytys. Hyvinvointialueen on annettava yksilöllistä neuvontaa ja tukea työnantajamalliin liittyvissä käytännön asioissa. Tarvittaessa työnantajaa tulee auttaa kokemuslisäilmoituksen tekemisessä.

Kokemuslisän maksamisen aloittaminen

Koska kokemuslisään oikeuttavaa työkokemusta kertyy kalenterikuukausittain, alkaa oikeus kokemuslisään kalenterikuukauden alusta. Työntekijän oikeus kokemuslisään alkaa kuitenkin aina siitä päivästä, kun työnantaja on hyväksytty Heta-liiton jäseneksi, jos työntekijällä on siinä vaiheessa riittävästi hyväksi luettavaa työkokemusta. Tällaisessa tapauksessa oikeus kokemuslisään voi siis alkaa myös kesken kalenterikuukauden.

Kokemuslisän suuruuden määräytyminen 1.7.2025 alkaen

Työntekijän työehtosopimuksen mukainen vähimmäistuntipalkka nousee seuraavien kokemuslisään oikeuttavien työskentelykuukausien jälkeen: 12 kk (1 vuosi), 36 kk (3 vuotta), 60 kk (5 vuotta), 96 kk (8 vuotta), 132 kk (11 vuotta) ja 168 kk (14 vuotta).

1.7.2025 alkaen työntekijän senhetkiseen tuntipalkkaan tehdään 1,25 prosentin suuruinen kokemuslisän korotus hänen siirtyessään yhden (1) tai kolmen (3) vuoden kokemuslisäluokkaan, 1,7 prosentin suuruinen kokemuslisän korotus hänen siirtyessään viiden (5) tai kahdeksan (8) vuoden kokemuslisäluokkaan ja 2,0 prosentin suuruinen korotus hänen siirtyessään 11 tai 14 vuoden kokemuslisäluokkaan. Kokemuslisäkorotukset tehdään edellä kuvatusti myös silloin, kun työntekijän henkilökohtainen tuntipalkka on työehtosopimuksen mukaista vähimmäistuntipalkkaa suurempi.

Kokemuslisän sisältävät vähimmäistuntipalkat 1.7.2025 alkaen

Työkokemus kuukautta (vuotta)	Alle 12 (Alle 1)	12 (1)	36 (3)	60 (5)	96 (8)	132 (11)	168 (14)
A-palkkaryhmä							
Muu Suomi	12,89 €	13,05 €	13,21 €	13,43 €	13,66 €	13,93 €	14,21 €
Pääkaupunkiseutu	13,05 €	13,21 €	13,38 €	13,61 €	13,84 €	14,12 €	14,40 €
B1-palkkaryhmä							
Muu Suomi	13,39 €	13,56 €	13,73 €	13,96 €	14,20 €	14,48 €	14,77 €
Pääkaupunkiseutu	13,55 €	13,72 €	13,89 €	14,13 €	14,37 €	14,66 €	14,95 €
B2-palkkaryhmä							
Muu Suomi	13,89 €	14,06 €	14,24 €	14,48 €	14,73 €	15,02 €	15,32 €
Pääkaupunkiseutu	14,05 €	14,23 €	14,41 €	14,65 €	14,90 €	15,20 €	15,50 €
C-palkkaryhmä							
Muu Suomi	14,39 €	14,57 €	14,75 €	15,00 €	15,26 €	15,57 €	15,88 €
Pääkaupunkiseutu	14,55 €	14,73 €	14,91 €	15,16 €	15,42 €	15,73 €	16,04 €

Huom.! Tarkista aina voimassa olevasta henkilökohtaisista avustajia koskevasta työehtosopimuksesta oikea tuntipalkan suuruus. Yllä oleva taulukko on voimassa 1.7.2025 alkaen. Lisätietoja kokemuslisästä on saatavilla työehtosopimuksesta ja Heta-liiton neuvontapalveluista.



HENKILÖKOHTAISTEN AVUSTAJIEN
TYÖNANTAJIEN LIITTO RY

Lomake päivitetty 11.6.2025